



Le Centre Hospitalier de Centre Hospitalier de Lunéville recrute :

Un poste de Masseur-Kinésithérapeute

Contexte : 0,85 MESAPA (médecine de l'Exercice physique du Sport et de l'Activité Physique Adaptée) + 0,15 HDJ soins de support

Temps de travail et horaires :

☑ Poste à 100%

☑ Les congés annuels sont programmés en fonction de la fermeture du service

☑ Périmètre d'activité : MESAPA + HDJ soins support

Définition :

Réalisation des séances d'activités physiques adaptées pour une population de patients nécessitant une PEC APA sous surveillance médicale et organisation d'un Masseur Kinésithérapeute, avec l'objectif de remise en activité du patient à travers des exercices de renforcement, d'endurance, de souplesse.

Le masseur kinésithérapeute (H/F) réalise des soins de rééducation fonctionnelles et de réadaptation pour maintenir ou restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles des patients. Ses soins concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

ACTIVITES PRINCIPALES

Le masseur kinésithérapeute :

-Organise les activités la prise en soin du patient en fonction du bilan fonctionnel et des capacités du patient

-Détermine le diagnostic kinésithérapeutique et les objectifs de soins pour les patients nécessitant une rééducation fonctionnelle

-Choisit les actes et les techniques qui lui paraissent les plus appropriés (décret de compétences du 03/11/2008 art. R 4321.59)

- Choisit le mode de prise en soin du patient, en salle de rééducation, avec le matériel adapté en fonction du diagnostic kinésithérapeutique

-La prise en soin en salle de rééducation se réalise en corrélation avec les capacités fonctionnelles du patient

- La prise en soin pourra se faire jusqu'à 4 patients en même temps.
- Participe à la planification des soins en kinésithérapie en concertation avec l'équipe soignante de MESAPA
- Participe à l'évaluation, et au bilan afin de mettre en oeuvre le projet thérapeutique personnalisé et adapté au patient

Compétences :

Savoir-faire :

- Évalue les potentiels fonctionnels de la personne et identifie les difficultés en tenant compte des facteurs environnementaux et personnels
- Élabore et formalise le diagnostic kinésithérapeutique
- Choisit les actions masso-kinésithérapiques adaptées aux situations de soins et de prévention en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
- Évalue la qualité des pratiques et des résultats des actions masso-kinésithérapiques avec la collaboration du patient et des professionnels de santé
- Organise son travail en fonction des priorités
- Utilise les équipements et les matériels de kinésithérapie
- Organise des séances adaptées de façon ludique et dynamique
- Réalise des soins de rééducation et de réadaptation par mobilisations passives et actives afin de maintenir ou restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles en vue d'une ré-autonomisation, et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement
- Analyse, synthétise et formalise les informations sur la situation du patient
- Transcrit les informations dans le DPI
- Transmet son activité : relevé d'activité quotidien sur le listing patient DPI
- S'approprie et utilise les outils adaptés à l'HDJ MESAPA et au suivi du patient
- Participe aux réunions de service du MESAPA
- Participe aux réunions synthèses pluridisciplinaires concluant les HDJ des patients
- Évaluer la qualité des pratiques et l'atteinte des objectifs de soins
- S'Investir dans la vie et l'organisation du service et de l'établissement
- Rôle pédagogique auprès du personnel soignant, des étudiants et des stagiaires.

Savoir-être :

Eduque, conseille le patient en vue d'une démarche d'autonomisation

Conseille la famille si présente en lien avec la prise en soin du patient (spécifique HDJ soins support)

Être capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et s'entraider

Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient

Développer une communication construite avec les acteurs intervenant dans la prise en charge du patient.

Être capable de prise de recul et de distance

Respecter la confidentialité, l'image professionnelle et le secret professionnel

Savoir gérer son stress

Qualités attendues :

- Faire preuve de bon sens et d'organisation
- Empathie et capacités relationnelles et d'adaptation avérées
- Faire preuve de curiosité intellectuelle et de volonté de se perfectionner
- Être rigoureux et organisé
- Etre autonome

Dépôt des candidatures : CV et lettre de motivation sont à adresser à Mme PIERRON Nadège, par courrier : Direction des Ressources Humaines, 6 rue Jean Girardet, 54300 LUNEVILLE ou par mail : recrutement@ghemm.fr

Fait à Lunéville, le 07/02/2023

Le Directeur des Ressources Humaines,

F. GUILLOT

