JOURNAL
n°25
1er semestre
2022

Dossier Vaccination et COVID
p. 16 à 19

Dossier Numérique et Innovation
p. 28 à 30

GHEMmag'

GROUPE HOSPITALIER de l'Est de la Meurthe-et-Moselle

www.ghemm.fr

Dossier Prévention à la Santé
p. 20 à 25

Dossier Vie des EHPAD
p. 31 à 34

EDITO

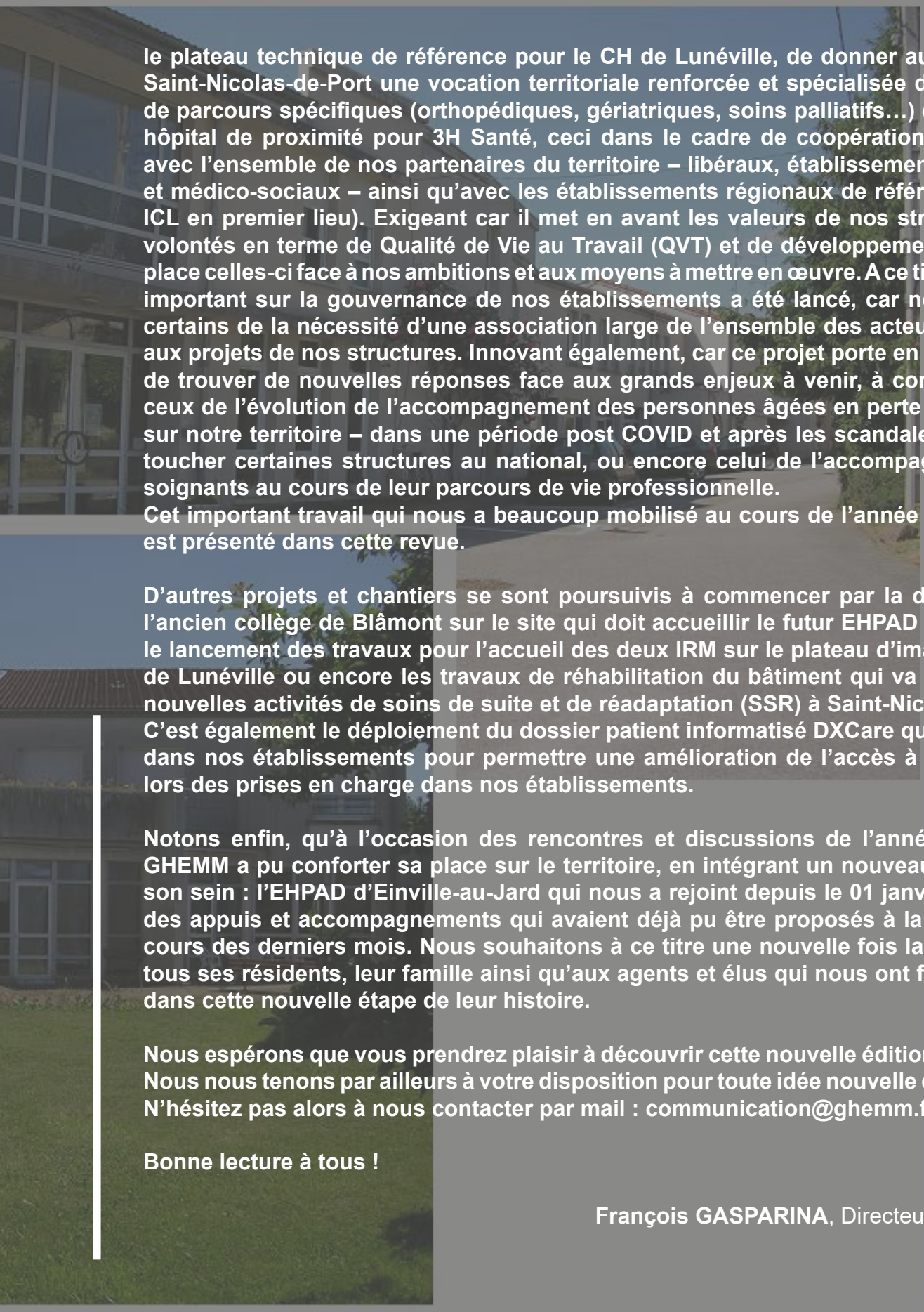
Vous tenez entre les mains le deuxième exemplaire de notre nouvelle revue semestrielle des établissements du Groupe hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle (GHEMM) reprenant les activités de nos établissements pour la fin de l'année 2021 et ce début d'année 2022.

Comme vous pourrez le constater, notre actualité a été encore particulièrement riche au cours des derniers mois.

L'actualité a naturellement été marquée en premier lieu par la crise sanitaire et les réponses apportées par nos établissements face aux différentes vagues COVID-19 observées sur notre territoire au cours des derniers mois. En lien avec les autres structures de santé du territoire, les professionnels libéraux, les élus, les associations – au premier rang desquelles la Croix Rouge – s'est une réponse efficace de proximité qui s'est construite tout d'abord pour mieux cerner cette crise, apporter une information régulière, puis pour structurer une offre adaptée en vaccination sur le territoire, tout en garantissant pour ceux qui le nécessitaient les soins – parfois lourds - en proximité. C'est également un travail important de réseau qui s'est construit, en lien avec les conseils de vie social, les résidents et leur famille, pour travailler dans tous nos 11 Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) et Unités de Soins de Longue Durée (USLD) à une réponse adaptée à la crise sanitaire dans un espace de vie où les contacts sont si importants.

Même si cette crise a profondément touchés nos établissements, marqués au cœur les soignants (eux-mêmes fortement touchés par les différents épisodes COVID et tout particulièrement les derniers épisodes très contagieux), le GHEMM a cependant continué à évoluer et à faire progresser ses projets.

C'est tout particulièrement vrai de son projet d'établissement – cœur de la dynamique de nos établissements pour les prochaines années. En dépit de ces vagues épidémiques, et à l'occasion de nombreuses réunions, c'est un projet ambitieux, exigeant et innovant qui a été proposé et validé par les instances de nos établissements. Ambitieux, car il décrit et porte nos volontés de renforcer



le plateau technique de référence pour le CH de Lunéville, de donner au SSR du CH Saint-Nicolas-de-Port une vocation territoriale renforcée et spécialisée dans le cadre de parcours spécifiques (orthopédiques, gériatriques, soins palliatifs…) et de devenir hôpital de proximité pour 3H Santé, ceci dans le cadre de coopérations renforcées avec l'ensemble de nos partenaires du territoire – libéraux, établissements sanitaires et médico-sociaux – ainsi qu'avec les établissements régionaux de référence (CHRU, ICL en premier lieu). Exigeant car il met en avant les valeurs de nos structures, nos volontés en terme de Qualité de Vie au Travail (QVT) et de développement durable et place celles-ci face à nos ambitions et aux moyens à mettre en œuvre. A ce titre, un travail important sur la gouvernance de nos établissements a été lancé, car nous sommes certains de la nécessité d'une association large de l'ensemble des acteurs à la vie et aux projets de nos structures. Innovant également, car ce projet porte en lui la volonté de trouver de nouvelles réponses face aux grands enjeux à venir, à commencer par ceux de l'évolution de l'accompagnement des personnes âgées en perte d'autonomie sur notre territoire – dans une période post COVID et après les scandales qui ont pu toucher certaines structures au national, ou encore celui de l'accompagnement des soignants au cours de leur parcours de vie professionnelle.
Cet important travail qui nous a beaucoup mobilisé au cours de l'année passée vous est présenté dans cette revue.

D'autres projets et chantiers se sont poursuivis à commencer par la démolition de l'ancien collège de Blâmont sur le site qui doit accueillir le futur EHPAD de 3H Santé, le lancement des travaux pour l'accueil des deux IRM sur le plateau d'imagerie du CH de Lunéville ou encore les travaux de réhabilitation du bâtiment qui va accueillir les nouvelles activités de soins de suite et de réadaptation (SSR) à Saint-Nicolas-de-Port. C'est également le déploiement du dossier patient informatisé DXCare qui se poursuit dans nos établissements pour permettre une amélioration de l'accès à l'information lors des prises en charge dans nos établissements.

Notons enfin, qu'à l'occasion des rencontres et discussions de l'année passée, le GHEMM a pu conforter sa place sur le territoire, en intégrant un nouveau membre en son sein : l'EHPAD d'Einville-au-Jard qui nous a rejoint depuis le 01 janvier 2022, fort des appuis et accompagnements qui avaient déjà pu être proposés à la structure au cours des derniers mois. Nous souhaitons à ce titre une nouvelle fois la bienvenue à tous ses résidents, leur famille ainsi qu'aux agents et élus qui nous ont fait confiance dans cette nouvelle étape de leur histoire.

Nous espérons que vous prendrez plaisir à découvrir cette nouvelle édition de la revue. Nous nous tenons par ailleurs à votre disposition pour toute idée nouvelle de reportage. N'hésitez pas alors à nous contacter par mail : communication@ghemm.fr

Bonne lecture à tous !

François GASPARINA, Directeur du GHEMM.

COMM' GHEMM

Les projets menés au sein du GHEMM sont riches et nombreux.

L'actualité de nos établissements est relatée quotidiennement sur nos supports numériques et semestriellement sur le GHEMMag' - journal institutionnel du GHEMM - que vous détenez. Il est la rétrospective des mois passés.

Durant votre lecture, vous pouvez bénéficier d'informations plus détaillées grâce aux contenus imbriqués via les QR Codes conduisant aux supports de communication numériques de notre Groupe Hospitalier.

Comment SCANNER un QR CODE ?

- Sur Android - Téléchargez et installez un lecteur de QR Code depuis votre boutique d'application. Ouvrez l'application et pointez l'appareil photo vers le QR code puis cliquez pour accéder à la page internet dédiée à la vidéo.
- Sur iPhone - Pointez l'appareil photo vers le QR code puis cliquez pour accéder à la page internet dédiée à la vidéo.

Scannez
pour découvrir
www.ghemm.fr

Scannez
pour suivre l'actualité
Groupe Hospitalier de l'Est
de la Meurthe-et-Moselle

6 - 13

Projet d'établissement

06 ▪ Projet du GHEMM 2021-2026
07 | 08 ▪ Projet Médical
09 ▪ Projet Hébergement et Offre de Service Personnes Agées
10 ▪ Projet Soins
11 ▪ Projet Social
11 ▪ Projet Développement Durable
12 ▪ Projet Gouvernance et Management
13 ▪ Projet Moyens et Ressources

20 - 25

Prévention en santé

20 ▪ Calendrier des actions 2022
21 ▪ Syndrome d'alcoolisation Fœtale
21 ▪ Conférence santé mentale
22 ▪ Octobre Rose
23 ▪ Conférence "Aidants de demain"
23 ▪ Actions "sans tabac"
24 ▪ Infos VIH
25 ▪ Consultations Mémoire

31 - 34

Vie des EHPAD

31 ▪ Don du Club 41
32 ▪ Fête de la Saint-Nicolas au GHEMM
33 ▪ Marché de Noël à Gerbéviller
32 | 33 ▪ EHPAD en images
34 ▪ Pôle d'Activités et de Soins Adaptés

SOMMAIRE

14 - 15
Qualité

14 ▪ Certification HAS
15 ▪ Ambassadeurs Qualité
15 ▪ Vidéos Focus Qualité

16-19
Vaccination

16 ▪ En chiffres
17 ▪ Vaccination en proximité
18 ▪ Au plus proche des habitants
18 ▪ Campagne auprès des 12-17 ans
18 ▪ Unité COVID du CH Lunéville
19 ▪ Territoire du Sel et du Vermois
19 ▪ Résidents en EHPAD
19 ▪ Professionnels du GHEMM

26 - 27
Projets Architecturaux

26 ▪ Futur EHPAD de Blâmont : avancées du projet
27 ▪ Réhabilitation à St-Nicolas-de-Port pour l'activité Soins de Suite et de Réadaptation

28 - 30
Innovation et Numérique

28 ▪ Casques de réalité virtuelle pour la formation
29 ▪ Télé-expertise gériatrique
29 ▪ Cabine de télémédecine du territoire
30 ▪ Parcours de Soins MEDISIS
30 ▪ Projet CORYMBE
30 ▪ Projet AKO@dom-PICTO

35 - 41
Vie au Travail

35 ▪ Journée des managers
36 ▪ Amis du Patrimoine
36 ▪ Etre Pompier volontaire au GHEMM
37 ▪ Initiative collecte de jouets
37 ▪ Amicale du personnel du GHEMM
38 | 39 ▪ Nouveaux médecins du GHEMM
39 ▪ Bienvenue aux internes
40 | 41 ▪ Chefs de Pôle et Responsables de service

42-43
Développement Durable

42 ▪ Campagne propreté des locaux déchets
43 ▪ Isolation des combles

Pour une lecture transversale : Valeurs | Qualité | Filière Sanitaire | Filière Personnes Agées | Collaborations

Présentation du projet d'Etablissement par le M. le Directeur et M. le Président de la CME à Mme la Sous Préfète de Lunéville.

PROJET D'ETABLISSEMENT

Le projet d'établissement 2021-2026 du GHEMM a pour objectif de proposer une offre de soins et un suivi cohérent afin de répondre aux besoins spécifiques de la population du territoire.

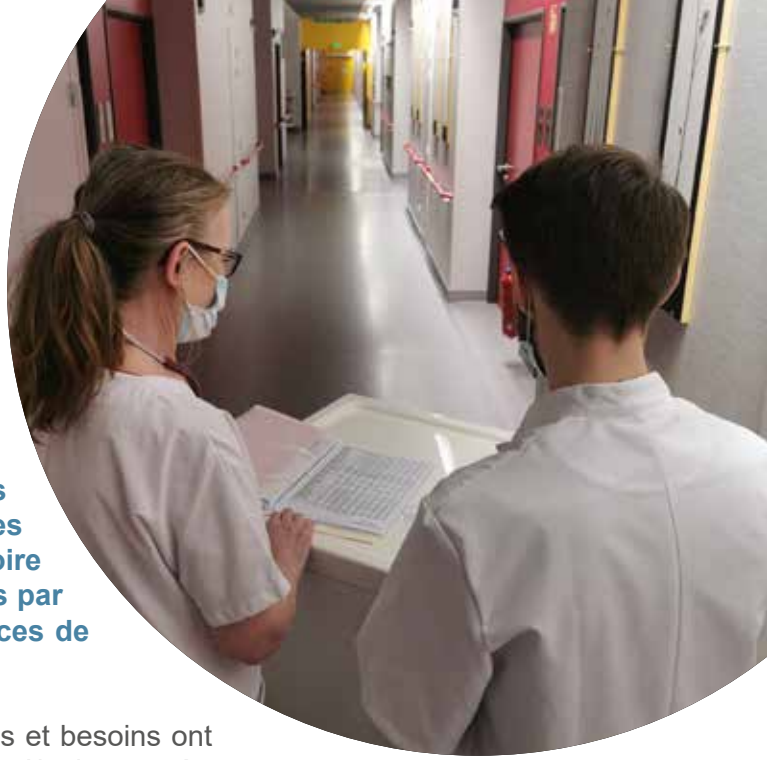
L'échéance du précédent projet d'établissement du Groupe Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle et des réussites qu'il a porté, nous invite à poursuivre et renforcer nos actions en matière de structuration de notre offre et renforcement de celle-ci au bénéfice des patients du territoire.

Le vieillissement de la population, une démographie médicale et paramédicale délicate, émergence de nouvelles technologies médicales et l'utilisation des nouvelles technologies en matière d'expertises nécessitent de repenser les parcours de soins sur un territoire en prenant en compte le double objectif de proximité - pour une grande disponibilité - et de gradation des plateaux entre les établissements de proximité de référence (comme le CHL) et de recours -3e niveau (comme le CHRU et l'ICL).

Le patient traverse désormais dans son parcours de soins plusieurs hôpitaux, travaillant en réseau avec les professionnels libéraux et les établissements médico-sociaux.

Scannez
pour télécharger le projet d'établissement 2021-2022 du GHEMM
(206 pages)

Le Projet Médical



Le projet médical 2021-2026 du Groupe Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle définit la stratégie du GHEMM pour répondre aux besoins de santé de son bassin de population. Elaboré par les commissions médicales d'établissements, il s'est appuyé d'une part sur l'analyse des données sociologiques, démographiques ou de santé du bassin de population. Il s'est enrichi d'autre part des constations effectuées par les équipes médicales et soignantes et sur les besoins exprimés par les différents acteurs du territoire de santé. Il est le fruit de plus de 50 réunions menées par les Présidents de CME et le Directeur avec les services de soins et les partenaires du GHEMM.

Ce travail a permis à chacun de converger. Ces analyses et besoins ont une vision convergente du besoin vers la construction d'un pôle de compétences fort pour l'Est de la Meurthe-et-Moselle, en capacité de fédérer l'ensemble des forces médicales et médico-sociales pour répondre aux besoins de ce bassin de population autonome.

En réponse à ces besoins, 64 actions ont été identifiées pour faire évoluer l'organisation des filières de soins, le fonctionnement médical et les moyens médico - techniques au sein du GHEMM. Elles prévoient également l'articulation des parcours et des filières de soins avec les autres établissements de santé et médico-sociaux du territoire, et avec les professionnels de santé libéraux, avec lesquels les partenariats sont déjà nombreux et concrets.

Le projet médical du GHEMM s'inscrit par ailleurs en cohérence avec celui du GHT Sud Lorraine, dans une double logique d'organisation des soins de proximité et de référence, et de coordination des parcours de soins vers le CHRU de Nancy et l'Institut de Cancérologie de Lorraine comme établissements de recours.

Développer les pôles de référence du GHEMM

Principales orientations	Exemples d'actions inscrites au projet
■ **Reconnaitre et valoriser les filières territoriales d'excellence**	Structurer un pôle de compétence dédié à l'enfant, de sa naissance à l'adolescence.
■ **Renforcer l'accès à une offre médico-chirurgicale spécialisée**	Assurer les réponses de proximité en spécialités neurologiques, pneumologiques, ORL.
■ **Construire un pôle d'expertise en soins de suite et réadaptation au CH de Saint-Nicolas-de-Port**	Reconnaître une mention spécialisée gériatrie au SSR de SNP avec une offre territoriale complète en matière gériatrique.
■ **Projeter les plateaux techniques vers l'avenir**	Transformer l'USC en USI Polyvalente, densifier le plateau d'imagerie médicale, développer les télé-consultations et de la télémédecine.

Agir sur les inégalités d'accès aux soins, au dépistage et à la prévention sur le territoire avec l'ensemble des acteurs

Principales orientations	Exemples d'actions inscrites au projet
■ **Structurer l'offre de 1er recours avec la médecine libérale**	Labelliser le CH 3H santé et le CH de Saint-Nicolas-de-Port comme hôpitaux de proximité, offrir des consultations avancées, développer l'hospitalisation et les soins à domicile, structurer les équipes mobiles extra-hospitalières.
■ **Devenir des hôpitaux promoteurs de santé**	Développer la médecine du sport et l'activité physique adaptée, pérenniser un lieu de promotion de la vaccination, traiter la dénutrition, prévenir et lutter contre l'obésité.
■ **Tendre vers des hébergements 100% inclusifs**	Améliorer la prise en charge des personnes avec un handicap, adapter l'offre de soins de longue durée, assurer un accès aux soins aux patients précaires.

Améliorer en continu l'offre et les parcours de soins adaptés aux besoins

■ Organiser les prises en charge non programmées	Réduire la pression sur les urgences, garantir la continuité et la permanence des soins.
■ Organiser une synergie entre services du GHEMM	Renforcer les filières en orthopédie et traumatologie, diminuer les durées d'hospitalisation, organiser l'offre territoriale soins palliatifs, douleur, de soutien et d'accompagnement.
■ Accélérer le virage ambulatoire	Développer un hôtel hospitalier, créer un service.

Fédérer les équipes et les collectifs dans une logique de projets

■ Repenser la gouvernance et l'organisation interne du GHEMM	Installer la CME du GHEMM, renforcer la délégation de gestion.
■ S'inscrire dans une dynamique de coopérations territoriales	Renforcer les liens avec les établissements sanitaires et médico-sociaux hors GHEMM, organiser des prises en charge de proximité avec les établissements nancéiens dans le cadre de parcours coordonnés et gradués.
■ Améliorer en continu la qualité et la sécurité des soins ■ Accentuer la politique d'attractivité médicale et de fidélisation	Mener une certification conjointe à l'échelle du GHEMM, piloter par la qualité, la sécurité et la pertinence.

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet

Le Projet Hébergement et Offre de Service à la Personne Agée

Avec plus de 750 lits et places, la Filière Personnes Agées (FPA) représente une part majeure de l'activité du GHEMM.

Elle comprend 4 établissements correspondant à :
- **10 structures EHPAD** dont 2 unités de vie protégée (UVP), 3 Accueils de jour (ADJ), 3 Pôles d'activités et de Soins adaptés (PASA) - pour un nombre de lits et places total de 702.
- **3 Unités de Soins de Longue Durée (USLD)** - pour un nombre de lits total de 91.

Elle intègre une 10ème structure, l'EHPAD d'Einville-au-Jard depuis début janvier 2022.

« Le projet de la Filière Personnes Agées prend en compte l'environnement, les orientations des politiques publiques de santé et le besoin d'accompagner le développement de l'offre des services pour répondre efficacement aux besoins de la population âgée du territoire. »

Anne CORBIAT, Directrice de la Filière Personnes Agées du GHEMM.

Les 3 enjeux stratégiques du projet

1 ■ **Replacer la personne âgée au cœur du dispositif**, concevoir l'EHPAD de demain comme un lieu de vie accueillant et bienveillant (et non seulement comme un établissement de soins) intégrant des espaces de vie repensés et ouverts sur l'extérieur. Il s'agit d'engager un changement profond du modèle d'accompagnement sur un principe simple : toute personne âgée doit se sentir "chez elle", quel que soit son lieu de vie.

C'est aussi favoriser la participation des usagers à toutes les étapes de leur accompagnement, c'est prendre en compte l'entourage de la personne en déployant des actions de soutien aux aidants et en intégrant la participation des proches dans les activités quotidiennes.

2 ■ **Assurer une diversification de l'offre d'accompagnement des personnes âgées** répondant aux besoins des personnes âgées et de leur famille : création d'unité de vie protégée dans plusieurs établissements, ouverture d'une unité d'hébergement renforcé à 3HS, ouverture de places d'hébergement temporaire….

3 ■ **Accompagner le maintien à domicile des personnes âgées du territoire.**
Chaque axe est décliné en plan actions ; les actions seront conduites en mobilisant la participation des professionnels et en intégrant des représentants des résidents et des familles.

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet et découvrir des exemples d'actions

Le Projet de Soins

Le projet de soins vise à faire converger les pratiques professionnelles pour un parcours de soins plus efficient et dans un objectif d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins. Ce volet s'articule avec le projet de politique qualité et gestion des risques du GHEMM.

« De mars à juin 2021, l'encadrement supérieur et de proximité de la direction des soins ont participé aux réunions organisées par spécialité médicale, afin de s'imprégner des objectifs du Projet Médical. Parallèlement à ces échanges, un travail a été amorcé avec l'encadrement soignant pour mettre en exergue les trois grands axes définissant la politique de soins et les thématiques à intégrer dans chaque axe.

Un appel à candidatures de volontaires a été publié au sein du GHEMM - avec présentation des axes et des thèmes - ainsi qu'un appel aux membres de la Commission de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT). Des pilotes et co-pilotes (cadre de santé et/ou cadre supérieur de santé) se sont proposés pour animer les groupes de volontaires pluri-professionnels paramédicaux.

Un tableau de recueil définissant les objectifs, les actions, le calendrier, les pilotes de l'action et les critères d'évaluation, a été complété par chaque groupe lors de réunion et validé par le comité de relecture du Projet de Soins du GHEMM. **»**

Frédérique RUSTI, Directrice de la Qualité et de l'Organisation des Soins du GHEMM

Les Objectifs stratégiques

1. Optimiser et sécuriser le parcours de prise en charge (qualité et parcours de soins)
- Contribuer au développement et formaliser les parcours de soins
- Etendre la démocratie sanitaire
- Identifier et suivre les pratiques de soins
- Evaluer la qualité des soins

2. Contribuer au développement des activités et organisations de soins
- Optimiser et faire correspondre les organisations de soins paramédicales
- Développer le professionnalisme

3. Développer une politique d'accompagnement des professionnels de santé
- Définir une politique de management
- Développer l'attractivité professionnelle du GHEMM

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet et des exemples d'actions

Le Projet Social

« Le Projet Social vise à définir les objectifs généraux de la politique sociale de l'établissement ainsi que les mesures permettant d'y parvenir.

Il fixe un cap en matière de Politique Ressources Humaines, définit des objectifs, des outils et des délais. La démarche de rédaction a été menée en groupe projet pluridisciplinaire composé du Responsable RH GHEMM, de la chargée des affaires médicales GHEMM, de la Direction des soins, du Président de la CME du CHL, des organisations syndicales représentatives de chaque site du GHEMM et de moi-même en qualité de DRH GHEMM et coordinatrice du Projet Social.

Le projet comporte treize grandes thématiques, parmi lesquelles : la politique d'attractivité et de fidélisation du personnel ; la valorisation des parcours et de la performance ; le suivi médical des professionnels et les actions en santé, la prévention des situations de harcèlement en milieu professionnel ; la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail ; la prévention de l'absentéisme et les actions en faveur du présentéisme, l'identification et l'accompagnement au développement des compétences des professionnels ; l'amélioration de la qualité de vie au travail etc…
Les thèmes identifiés se déclinent en 66 sous-actions, très concrètes, qui sont assorties d'indicateurs de mesure et d'un niveau de priorité. »

Alexandra GOURVENEC, Directrice des Ressources Humaines du GHEMM

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet

Le Projet Développement Durable

« Les pratiques professionnelles des établissements de santé ont un fort impact sur les composantes du développement durable. Les risques environnementaux et enjeux du développement durable doivent être maîtrisés. Une démarche de développement durable été déjà mise en œuvre dans l'ensemble des établissements du GHEMM conformément au manuel de certification de l'Haute Autorité de Santé.

Un référent « développement durable » désigné par le Directeur et un comité de pilotage comprenant huit membres travaillent régulièrement sur la thématique.

Il a été décidé dans un premier temps de procéder à un diagnostic complet de la démarche "développement durable" pour chacun des établissements du GHEMM. Sur le plan environnemental, il s'agit de gérer l'énergie, l'eau, les déchets, les transports et le bâti et sur le plan économique.

Un plan d'action cohérent, réalisable et adapté pour l'ensemble des structures a ensuite été élaboré. »

Valérie DIDIER, Directrice Adjointe de la Filière Personnes Agées du GHEMM et Responsable du Projet Développement Durable

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet

Le Projet de Gouvernance & de Management

« Le projet de gouvernance et de management participatif de l'établissement définit les orientations stratégiques en matière d'organisation de l'encadrement médicales et paramédicales, administratives, techniques et logistiques, à des fins de pilotage, d'animation et de motivation au niveau GHEMM pour permettre d'atteindre collectivement les objectifs du projet d'établissement.»
François GASPARINA, Directeur du GHEMM

« Il prend appui sur les réflexions de nombreux groupes de travail et sur la nouvelle réglementation issue des recommandations de la mission Claris. Il définit les actions qui seront engagées pour favoriser une dynamique de projets, dans lesquels l'ensemble de la communauté hospitalière, avec les usagers, pourra prendre part.

Autour de 32 actions à mener, l'objectif est d'améliorer l'attractivité des carrières hospitalières et la qualité des soins en impliquant davantage les soignants dans les processus de décision.»
Dr David PINEY, Président de la commission médicale des établissements du GHEMM

Les Objectifs stratégiques

1. Structurer la gouvernance institutionnelle unifiée du GHEMM
- Définir l'organisation interne et le fonctionnement des organisations médicales et soignantes
- Installer une CME unique pour le GHEMM
- Poursuivre la mise en œuvre d'espaces de dialogue et d'instances communes au sein du GHEMM
- Mettre en place une cellule projet GHEMM
- Mettre en œuvre une politique de communication sur les évolutions de la gouvernance
- Poursuivre la politique d'ouverture du GHEMM sur son territoire

2. Renforcer la place des médecins, des soignants et des usagers dans la gouvernance
- Favoriser une démarche participative pour la mise en œuvre du projet d'établissement
- Mener une politique de délégation de gestion affirmée
- Réinvestir l'échelon du service de soins

3. Structurer le management, facteur de qualité de vie au travail et de qualité des soins
- Responsabiliser les acteurs
- Renforcer le management de proximité
- Apaiser les relations interpersonnelles

4. Simplifier le fonctionnement interne
- Améliorer la réponse des services support
- Faciliter l'exercice des professionnels médicaux et soignants

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet

Le Projet Moyens & Ressources

Le volet moyens et ressources contribue à définir la projection de l'organisation du GHEMM sur tous ses moyens nécessaires à la réalisation du projet médical, hébergement et offre de service à la personne âgée, et soignant. Il englobe le projet architectural, le projet du système d'information, le projet logistique et le projet de communication.

Site de Saint-Nicolas-de-Port

LE PROJET ARCHITECTURAL

■ **Pour le Centre Hospitalier de Lunéville,** la réhabilitation de Bichat, la mise à disposition de moyens nouveaux pour l'activité ambulatoire, la réhabilitation de l'unité de surveillance continue ou encore la réorganisation de St-Charles et des activités médico-techniques, font partie des priorités de l'établissement afin d'améliorer le quotidien des prises en charge.

■ **Pour le Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port,** s'inscrivent dans les priorités l'installation des nouvelles activités de SSR et plateaux spécialisés mais aussi l'humanisation des sites, l'aménagement d'espaces verts et la sécurisation des sites.

■ **Pour 3H Santé,** il s'agit d'assurer la reconstruction du nouveau site de Blâmont, assurer l'adaptation du site de l'EHPAD de Badonviller (USLD, UHR) et d'assurer la reconversion du site de Cirey-sur-Vezouze.

■ **Pour l'EHPAD de Gerbéviller,** il s'agit de moderniser le site et de diversifier l'activité.

LE PROJET LOGISTIQUE

Ce projet englobe l'évolution des schémas d'approvisionnement des services (déploiement des dotations magasin-lingerie, l'amélioration des conditions de restauration, l'amélioration des flux logistiques et les conditions de travail des agents), ainsi que l'appui à la construction de projets partagés avec des partenaires du territoire (ex : organisation des cuisines).

LE PROJET DU SYSTÈME D'INFORMATION

Il trace les principaux axes d'évolution du système d'information du GHEMM (dossier patient, outils RH, Wifi, sauvegarde) en lien avec les orientations retenues au sein du GHT Sud Lorraine.

LE PROJET DE COMMUNICATION

Il vise à préciser les actions à mener en matière de communication, en fonction des cibles identifiées.

Scannez
pour télécharger le dépliant de ce projet

CERTIFICATION HAS au GHEMM

La certification pour la qualité des soins est une procédure indépendante d'évaluation obligatoire du niveau de qualité et de sécurité des soins dans les établissements de santé, publics et privés. Elle est en place depuis 20 ans en France. Elle est réalisée tous les 4 ans par des professionnels de santé - les experts visiteurs - mandatés par la Haute Autorité de Santé. Depuis 2020, la procédure de certification s'est considérablement transformée pour répondre encore mieux aux enjeux actuels dans les établissements de santé.

La nouvelle certification des établissements de santé pour la qualité de soins est simplifiée, ancrée dans les pratiques des soignants et centrée sur les résultats de la prise en charge pour le patient.
Le référentiel comporte 15 objectifs auxquels les établissements doivent répondre :

1. Le patient est informé et son implication est recherchée.
2. Le patient est respecté.
3. Les proches et/ou aidants sont associés à la mise en œuvre du projet de soins avec l'accord du patient.
4. Les conditions de vie et de lien social du patient sont prises en compte dans le cadre de sa prise en charge.
5. La pertinence des parcours, des actes et des prescriptions est argumentée au sein de l'équipe.
6. Les équipes sont coordonnées pour prendre en charge le patient de manière pluriprofessionnelle et pluridisciplinaire tout au long de sa prise en charge.
7. Les équipes maîtrisent les risques liés à leurs pratiques.
8. Les équipes évaluent leurs pratiques notamment au regard du suivi des résultats cliniques de leur patientèle.
9. L'établissement définit ses orientations stratégiques en cohérence avec son territoire.
10. L'établissement favorise l'engagement des patients individuellement et collectivement.
11. La gouvernance fait preuve de leadership.
12. L'établissement favorise le travail en équipe et le développement des compétences.
13. Les professionnels sont impliqués dans une démarche de qualité de vie au travail impulsée par la gouvernance.
14. L'établissement dispose d'une réponse adaptée et opérationnelle aux risques auxquels il peut être confronté.
15. L'établissement développe une dynamique d'amélioration continue de la qualité des soins.

« *La certification concerne l'ensemble des structures sanitaires du GHEMM à savoir : le MCO, les SSR, les USLD et l'HAD pour le GHEMM, la visite des experts visiteurs de la HAS aura lieu du 16 au 20 mai 2022. De nouvelles méthodes d'investigation ont été mises en place pour réaliser notre auto-évaluation : patients et parcours traceurs, audits observationnels, traceurs ciblés. Les services sont accompagnés dans la démarche par l'équipe qualité. Des professionnels volontaires, experts dans leur domaine, ont en charge le pilotage qualité d'une thématique précise (par exemple : prise en charge médicamenteuse, secteurs interventionnels, dossier patient…). Enfin des ambassadeurs qualité se font le relais de l'équipe qualité au plus près du terrain et participent également à la démarche. L'ensemble des actions est suivi et piloté par la Commission qualité sécurité et pertinence des soins du GHEMM. L'ensemble des établissements du GHT sont visités sur une même période de temps, par des équipes d'experts visiteurs différentes. Cependant, chaque établissement aura son propre niveau de certification à l'issue de sa visite.* **»**

Dr Thomas BAUM, Responsable Gestion des risques - Evaluation - Qualité et EOHH du GHEMM

Etre Ambassadeur Qualité, c'est quoi ?

Au sein du GHEMM, tous les professionnels de santé partagent la même culture qualité.

Cette année, plus de 50 personnes ont souhaité s'investir et devenir Ambassadeurs Qualité. Ils sont en lien avec l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière (EOHH) et du service Gestion des risques - Évaluation - Qualité pour mener différentes missions :

- **Concourir à la mise en œuvre et au suivi du volet qualité, risques, évaluation du contrat de pôle.**
- **Relayer auprès des équipes de terrain des décisions en matière de politique qualité / gestion des risques.**
- **Participer aux démarches qualité de leur service en lien avec l'HIMPAQT : EPP, audit, analyses de pratiques, REX,…**
- **Suivre les indicateurs du service / du pôle en partenariat avec les chefs de service / pôle et les cadres de santé.**
- **Être force de proposition dans les démarches d'amélioration continue du service.**
- **Préparer la démarche de certification avec les pilotes de thématiques, l'encadrement, le service HIMPAQT…**
- **Faire remonter les difficultés / dysfonctionnements à la cellule qualité.**

Scannez
pour relire l'article de août 2021

FOCUS QUALITE

Le partage est un moteur d'amélioration des pratiques. Les procédures mises en place dans le cadre de la politique qualité et sécurité des soins sont nombreuses. Dans le cadre des préparatifs de la visite des experts-visiteur en vue de la certification HAS, elles sont renforcées par des vidéos intitulées FOCUS QUALITE visant à promouvoir la culture qualité et partager les bonnes pratiques qui garantissent une organisation des soins optimale.

VACCINATION

Chiffres clés

Centre de vaccination du Lunévillois	Campagne "Aller vers"	Campagne 12 - 17 ans	Centre de vaccination du Sel et du Vermois
+ de 66 300 doses administrées	**8** journées organisées	**+ de 400** doses administrées	**+ de 40 000** doses administrées

Données arrêtées le 11 mars 2022.

Le Centre de vaccination du Lunévillois

Le centre de vaccination du territoire du Lunévillois, ouvert depuis le 18 janvier 2021, fonctionne grâce aux personnels du Centre Hospitalier de Lunéville (CHL), l'appui quotidien des bénévoles de la Croix Rouge française, Unité locale de Lunéville et des professionnels de santé libéraux du territoire (médecins, pharmaciens, infirmiers, sages-femmes). Depuis l'ouverture, 66 315 doses ont pu ainsi être administrées au sein de ce centre.

Le centre de vaccination qui a déménagé pour la troisième fois le 22 novembre 2021 – a connu quatre localisations - et était dernièrement situé aux Faïenceries – 10 rue du Coq à Lunéville – au second étage, au-dessus des locaux de la Croix Rouge française (accessible aux personnes à mobilité réduite - ascenseur). Dans ces locaux mis à disposition gracieusement par la ville de Lunéville au Centre Hospitalier de Lunéville, 400 personnes pouvaient être accueillies chaque jour pour répondre aux besoins de la population du Lunévillois relatifs au lancement de la campagne de rappel - dite de la 3ème dose. Les moyens mis en oeuvre avaient été renforcés pour garantir une gestion optimale de la montée en charge de l'activité de vaccination.

Le centre de vaccination a fermé ses portes le 26 mars 2022, comme les autres centres du territoire. Pour recevoir une dose de vaccin au-delà de cette date et trouver un praticien libéral en proximité qui vaccine (médecins, pharmaciens, infirmiers et sages-femmes), la plateforme Doctolib reste la voie à privilégier.

« Depuis plusieurs, 2 prescripteurs (médecins ou pharmaciens) ont assuré la prescription du vaccin et 2 vaccinateurs (infirmiers ou préparateurs) ont assuré l'administration du vaccin.
L'accueil et la partie administrative sont pris en charge par les bénévoles de la Croix Rouge et les secrétaires médicales du GHEMM. Je tiens à remercier l'ensemble des bénévoles et professionnels libéraux et hospitaliers qui se mobilisent depuis 1 an pour rendre opérationnel le centre de vaccination de Lunéville.»

Dr Sébastien DOERPER, Responsable médical du centre de vaccination du Lunévillois, Centre Hospitalier de Lunéville.

« Les agents du GHEMM restent mobilisés pour assurer les postes journaliers nécessaires à la vaccination et l'ensemble des membres de la direction les en remercie. »

Frédérique RUSTI, Directrice de la Qualité et de l'Organisation des Soins du GHEMM.

Le centre de vaccination du territoire du Lunévillois

18 janvier 2021
Lancement à la salle du Réservoir de Lunéville

7 juin 2021
Déménagement au Gymnase Bouloche à Lunéville

16 août 2021
Déménagement à la salle communale de Blainville-sur-l'Eau

22 novembre 2021
Déménagement du centre à Lunéville Zone de la faïencerie

26 mars 2022
Fermeture du centre

Scannez
pour en lire +

AU PLUS PROCHE DES HABITANTS

La campagne de vaccination "Allez vers" a été menée à plusieurs reprises d'abord de mars à avril 2021 puis de septembre et octobre 2021. Grâce à ce dispositif, les habitants de Lunéville ont bénéficié d'un centre de vaccination itinérant pour réaliser la première et deuxième injections à proximité de leur domicile.

Ce dispositif a été possible grâce à l'appui de la Pharmacie à Usage Interne (PUI) de Lunéville (et notamment l'action des Dr G. BARBOZA et Dr A. DONY) ainsi que la PUI de Blâmont - 3H Santé (Dr A. VICENS) et les équipes transport s du GHEMM.

La Ville de Lunéville, les communes d'Einville-au-Jard, Cirey-sur-Vezouze, Badonviller, Blainville, Gerbéviller, leurs Communautés de Communes et le PETR du Lunévillois en lien avec le Centre Hospitalier de Lunéville (CHL), l'ARS Grand Est et la Préfecture de Meurthe-et-Moselle, ont proposé quatre lieux de vaccination au plus proches des habitants sur huit demi-journées. En pratique, les habitants ont pu se rendre dans ce centre pour recevoir la première injection sans rendez-vous et un rendez-vous pour la deuxième injection leur été automatiquement proposé.

CAMPAGNE AUPRÈS DES 12-17 ANS

De septembre à octobre 2021, les professionnels de santé du GHEMM se sont mobilisés pour les séances de vaccination en milieu scolaire. Ce dispositif vise à faciliter l'accès à la vaccination pour les 12-17 ans.

Dans le cadre de la démarche de vaccination des jeunes publics (collégiens et lycéens), un centre de vaccination s'est installé au sein du Lycée Bichat à Lunéville, du Collège de Cirey-sur-Vezouze et du Collège de Baccarat. Le dispositif a rendu accessible les premières et un mois plus tard les deuxièmes doses aux jeunes sur présentation d'un consentement parental.

Les locaux du Lycée Bichat ont également permis d'accueillir les collégiens de Bichat, les collégiens de Guérin, les lycéens de Lapie, les lycéens de Boutet-de-Monvel, **les** collégiens et lycéens de Saint-Pierre Fourier, les collégiens d'Einville-au-Jard et les collégiens de Bénaménil.

Au total, plus de 203 collégiens, lycéens et membres du personnel de l'arrondissement ont été vaccinés via ce dispositif.

L'UNITÉ COVID AU CENTRE HOSPITALIER DE LUNÉVILLE

« Le service de Médecine B s'est à plusieurs reprises réorganisé pour répondre aux besoins d'hospitalisation des patients COVID dont les dernière vagues O-Micron et Delta. Transformée en unité COVID, la capacité d'accueil du service passe de 27 à 22 lits. Les patients que nous transférons pour des Pneumopathies COVID en Unité de Soins Continus au CHL ou en réanimation au CHRU de Nancy sont en grande majorité des personnes non-vaccinées et des personnes âgées présentant d'autres pathologies. Lorsque le flux de patients COVID est supérieur, les patients admis pour d'autres pathologies et testés positifs sont hébergés dans le service concerné et placés en isolement. L'organisation relative à la prise en soins de patients COVID n'est pas la seule difficulté à prendre en compte : l'organisation des soins, les recrutements, les arrêts de travail et le manque de lits contribuent à cette situation générale compliquée. »

Dr Sybille LIPP, Praticien Hospitalier en Médecine B

LA VACCINATION DU TERRITOIRE DU SEL ET DE VERMOIS

« Le centre de vaccination du Sel et du Vermois a ouvert le 1er mars 2021, sous l'impulsion de deux médecins libéraux, les Dr GRANG et LIGIER, avec l'aide des médecins libéraux du territoire et de nombreux bénévoles, notamment paramédicaux.
Du 1er Mars au 21 Août 2021, le centre a fonctionné en alternance une semaine sur Saint-Nicolas-de-Port et une semaine sur Dombasle-sur-Meurthe puis du 10 Septembre et jusqu'au 28 Janvier 2022 - date de sa fermeture - en continu sur Varangéville.

La PUI du CH de Saint-Nicolas-de-Port a assuré l'approvisionnement du centre au jour le jour, selon le nombre de créneaux de RDV pris sur Doctolib. Durant cette période, la pharmacie a délivré 5633 flacons de Vaccin Pfizer et 143 flacons de Vaccin Moderna, qui ont permis de réaliser plus de 40 000 injections.

Compte tenu de leur spécificité de conservation, la gestion de ces flacons de vaccin a nécessité de mettre en place une organisation particulière en terme de commande auprès du CHRU (décongélation des flacons stockés à -80°C), de détention (délais de péremption courts après décongélation) puis de délivrance (traçabilité des lots).

Outre les flacons de vaccins, la pharmacie a également délivré le matériel nécessaire à la reconstitution et à l'injection des vaccins (seringues, aiguilles, ampoules de Chlorure de sodium) mais aussi au fonctionnement du centre (Alcool à 70°, compresses, pansements, Solution hydroalcoolique, containers à déchets…).
La situation sanitaire aura permis, durant ces 11 mois, une collaboration positive entre l'hôpital public et la médecine de ville, au profit de la population du territoire. »

Dr Pierre WOURMS, Président la CME du CH de Saint-Nicolas-de-Port et Responsable du service pharmacie

NOS RÉSIDENTS

Anne CORBIAT, Directrice de la Filière PA

« Les médecins traitants ou les médecins coordonnateurs des,EHPAD ont proposé la 3ème dose et désormais la 4ème dose aux résidents du GHEMM. Le consentement du résident est toujours recherché mais la logique est simplifiée car il s'agit désormais d'un rappel de vaccin. Notre objectif est de respecter la volonté des personnes accueillies et de protéger nos résidents, leurs familles et nos personnels. »

Valérie DIDIER, Directrice Adjointe de la Filière PA

NOS PROFESSIONNELS

Le GHEMM, conformément aux mesures nationales, a mis en œuvre dès le 16 octobre le contrôle de l'obligation vaccinale auprès de l'ensemble de ses agents. Le service de médecine au travail et le service Ressources Humaines se sont mobilisés dans le cadre des mesures nécessaires à la gestion de la sortie de la crise sanitaire. La mise en place progressive a permis à la direction de recevoir les agents pour les informer sur les conséquences de leur refus et connaitre leurs volontés. Au sein du GHEMM, plus de 99% des personnels ont présenté un schéma vaccinal à jour et seul 3 agents sont suspendus dans ce cadre. Ce recensement fera l'objet d'un suivi spécifique.

Signature de la convention Consultation Souffrance et Travail - le 20 octobre 2021 - avec Mme DESCHAMPS, Directrice du CPN - Mme GRIFOUL, Vice Présidente du PETR du Lunévillois et M. GASPARINA, Directeur du GHEMM.

PREVENTION EN SANTE

Depuis des années les professionnels du GHEMM s'impliquent dans la promotion de la santé et mettent en oeuvre des actions de prévention.

Scannez
pour découvrir le calendrier

Le Syndrome d'alcoolisation fœtale

Au Centre Hospitalier de Lunéville, le Syndrome d'Alcoolisation Fœtale, on en parle pour prévenir en partenariat avec le Réseau périnatal lorrain et Loraddict.

L'équipe de Gynécologie Obstétrique et Maternité du Centre Hospitalier de Lunéville (CHL) a participé à la journée mondiale de sensibilisation au Syndrome d'Alcoolisation Fœtale(SAF), le jeudi 9 septembre 2021, en proposant aux consultantes et aux patientes hospitalisées en service de maternité de participer à un quizz sur l'alcool et la grossesse. En outre, ils leur ont offert des cocktails sans alcool.

L'équipe de la Maternité

Scannez
pour découvrir l'Interview du Dr Maud ANDRE, Responsable du service Pédiatrie du CHL

Pour prendre rendez-vous 03 83 76 14 43

La santé mentale, un regard différent

Le Directeur et quatre professionnels du GHEMM ont participé à la journée de sensibilisation sur "La santé mentale, un regard différent" organisée le mardi 9 novembre 2021 par le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) du Lunévillois, le CPN Laxou avec le soutien de l'ARS Grand Est.

L'impact de la crise COVID sur la santé mentale au travail a été abordée par le Dr Martine LEONARD, médecin du travail, responsable du service "santé mentale et travail" . Le Dr Sébastien DOERPER – Responsable du service du Santé sexuelle du Centre Hospitalier de Lunéville est intervenu pour décrire l'impact de la crise sanitaire sur la sexualité des personnes. Mesdames Anne STRACK – Psychologue clinicienne et sexologue au CHL, et Carole TERNARD - cadre de santé du service gynécologie-obstétrique du CHL, sont venues témoigner sur la parentalité, les bouleversements et l'accompagnement des femmes en post-partum. Le Dr Sébastien DOERPER et Madame Yasmine BELARBI - référente des traumatismes au CMP, ont fait une présentation et un retour d'expérience sur l'impact des violences à caractère sexuel sur la santé (mentale, physique et sexuelle). Monsieur François GASPARINA – Directeur du GHEMM, a clôturé la journée avec un représentant de l'ARS et du Département 54.

Scannez
pour découvrir le 1er service de santé sexuelle en France

Conseil, orientation et prise de rendez-vous 03 83 74 24 81

L'exposition H pour Octobre rose

L'exposition H résulte et résume des actions pour Octobre Rose menées au sein du GHEMM grâce à des partenariats de qualité. L'objectif d'Octobre Rose est de sensibiliser et d'inciter le plus grand nombre au dépistage du cancer du Sein et de faire connaitre les possibilités de suivi et d'accompagnement lorsque la maladie est avérée.

Au Centre Hospitalier de Lunéville, l'encadrement soignant, les infirmières d'annonce et l'équipe du Parcours Sein ont souhaité faire connaitre les acteurs de la prise en soins - parcours de soins entre le CHL et l'Institut de Cancérologie de Lorraine créé en 2016. Parallèlement, le photographe social et portraitiste, Gilles BETTKER, a proposé une action art-thérapie à 7 patients qui ont traversé cette épreuve. Un livret d'accompagnement dans lequel les 7 participants relatent leur histoire et expérience sera prochainement édité et remis aux patients du Parcours Sein. Ces portraits ont été exposés dans la galerie du Cloître du CHL.

Des espaces de sensibilisation aménagés par les résidents des EHPAD du GHEMM et leur animateurs ont fleuris sur tous les sites du Groupe Hospitalier permettant de rappeler aux agents et aux visiteurs les modalités de dépistage.

Cette belle synergie a été possible grâce à la confiance des patients, au travail des équipes d'encadrement, soignante et technique du CHL ainsi qu'à la générosité des partenaires du projet, le Zonta Club, Studio GB Factory, Ortec Soleo, AB Store Enseigne, BS Graphisme, Cora, la Mairie de Dombasle-sur-Meurthe et la Ligue contre le Cancer.

La présence des équipes du Parcours Sein lors des Foulées Lunévilloises à Lunéville, le 10 octobre et de Dombasl'Rose, le 3 octobre, a été appréciée par les participants.

Pour prendre rendez-vous : 03 83 76 14 43

Scannez
pour découvrir les ateliers Galets dans les EHPAD

Scannez
pour découvrir L'exposition H

CONFERENCE Quel rôle pour l'aidant demain ?

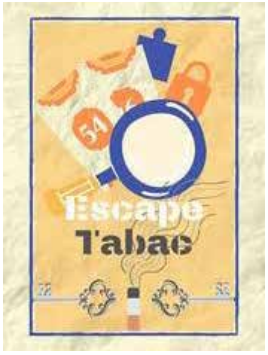
La Communauté de Communes du Territoire de Lunéville à Baccarat, le Groupe Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle et le Pays du Lunévillois organisent une nouvelle conférence Santé 4.0 le mercredi 6 octobre 2021. Ces Rencontres font suite aux réflexions et projets engagés dans le cadre du Contrat Local de Santé, signé en 2019, à l'échelle du Pôle d'Équilibre Territorial Rural du Pays du Lunévillois.

Les intervenants de la table ronde et les participants présents dans la salle ont échangé autour de la question de l'avenir du rôle de l'aidant face au vieillissement de la population, ainsi que sur le souhait de bien vieillir à domicile, comme une attente légitime de la nouvelle génération de retraités les « Boomers ». Pour l'aidant, inscrit dans une logique de parcours, une action très en amont sur le champ de la prévention est nécessaire dans une approche en santé populationnelle mais également en s'inscrivant dans des actions favorisant le maintien de l'équilibre familial comme l'organisation de séjours répits vacances personnalisés.

Scannez
pour découvrir l'Offre de Répit du Grand Lunévillois

Des actions « sans Tabac, sans cannabis » au Lycée Boutet de Lunéville

Le mois de Novembre est l'habituel "moi(s) sans Tabac", Cécile Labre - infirmière tabacologue du CH de Lunéville, en lien avec l'infirmière scolaire du Lycée Boutet de Monvel, intervient toutefois toute l'année auprès des élèves.



« Je me suis rendue à plusieurs reprises en mars,décembre 2021 et janvier 2022 au Lycée Boutet de Monvel de Lunéville pour sensibiliser les jeunes aux méfaits du tabac et du cannabis. 11% des élèves participants ont déclaré être fumeurs réguliers ou occasionnels. Les interventions, d'une durée de 2h, auprès de ces élèves de première professionnelle, technologique et générale me permettent par ailleurs de proposer des outils pour les aider à l'arrêt du tabac et /ou du cannabis. Pour les non-fumeurs, il s'agit de prévention. Parfois, ils vont sensibiliser leur entourage proche familial ou amical. Ces actions ponctuelles ont permis de sensibiliser 115 jeunes l'année dernière. »

Cécile LABRE - infirmière tabacologue au CH de Lunéville

Consultations de Tabacologie [Gratuites]

Secrétariat de Cardiologie | Infirmières tabacologues 03 83 76 13 21

Secrétariat de Gynécologie | Sage-femme tabacologue 03 83 76 14 43

Infos VIH pour la lutte contre le SIDA

En raison du contexte sanitaire lié à l'épidémie COVID-19, le nombre de dépistages et de nouveaux diagnostics du VIH sont en baisse depuis 2020. Le nombre de découvertes de séropositivités VIH en 2020 est estimé à 4856, soit une diminution de 22% par rapport à 2019. Laurence BOYER, praticien hospitalier, exerce au sein du service des Maladies Infectieuses et Tropicales du CHRU de Nancy et depuis 2017, assure des consultations avancées au CeGIDD de Lunéville, les mardis matin, pour le dépistage, le traitement et la prévention contre les Infections sexuellement transmissibles (IST).

« Ce virus se transmet par contact sanguin, relations sexuelles non protégées, et de la femme contaminée à son enfant au cours de la grossesse ou de l'accouchement. Il s'attaque aux cellules responsables des défenses immunitaires de l'individu. Le SIDA ou Syndrome d'Immuno Dépression Acquise, est la complication de cette infection virale.

Le stade SIDA survient en moyenne après 10 ans d'évolution sans traitement, et se caractérise par la survenue d'infections opportunistes qui, en l'absence de prise en charge, conduisent au décès de la personne infectée. Actuellement en France, on ne meurt plus de l'infection par le VIH si on se fait dépister et donc traiter rapidement après la découverte de l'infection. Plus le diagnostic est fait rapidement après la contamination, meilleur sera le pronosctic.

Cette diminution s'explique par une baisse du recours au dépistage, avec pour conséquence, un possible retard au diagnostic et donc à la mise sous traitement antirétroviraux des personnes infectées.Or, l'effet préventif du traitement instauré chez les personnes infectées par le VIH, a un impact direct sur la dynamique de l'épidémie.

En effet, le traitement antirétroviral prescrit aux personnes contaminées a pour objectif de diminuer la quantité de virus présentes dans leur organisme, afin de diminuer la contamination des partenaires lors des rapports sexuels non protégés. Le traitement délivré aux personnes infectées devient donc un outil de prévention pour les partenaires. C'est ce qu'on appelle le TASP = "Treatment As Prévention ". »

Dr Laurence BOYER, *Médecin au CH de Lunéville et au CHRU de Nancy*

Conseil, orientation
et prise de rendez-vous
03 83 74 24 81

Scannez
pour lire +
sur le Traitement
Post Exposition

Nouvelle consultation mémoire à Cirey-sur-Vezouze

La Maison de Santé de Cirey-sur-Vezouze où se réalisent les consultations avancées du Dr MERVELAY

La réponse aux besoins de la population de l'Est du Lunévillois où est implanté le Centre Hospitalier de 3H Santé a évolué pour donner accès en proximité aux consultations mémoire pour les personnes éloignées géographiquement de Lunéville ou ayant peur de consulter dans un cadre hospitalier. Les consultations mémoire du Centre Hospitalier de Lunéville sont désormais délocalisées un jeudi par mois à la maison de santé de Cirey-sur-Vezouze depuis le jeudi 3 septembre 2021. Le Dr Véronique MERVELAY, Responsable de l'Hôpital de jour et de la consultation mémoire au CHL, a déjà effectué 23 consultations et le rythme ne cesse d'augmenter.

« L'objectif d'une consultation mémoire est de confirmer ou informer la suspicion de troubles cognitifs (évoquée par le patient lui-même, un professionnel de santé ou l'entourage) et proposer de poursuivre le bilan par des examens ou évaluations si le doute persiste.
A l'issue de la consultation, les solutions proposées varient selon les besoins du patients, prescription d'examens, proposition d'une autre consultation ou de bilan en Hôpital de Jour.

Que ce soit à Lunéville ou à la maison de santé de Cirey-sur-Vezouze, la consultation se déroule de la même façon. Un médecin et un neuropsychologue sont présents et regardent ensemble le motif de consultation. Le neuropsychologue reçoit en premier le patient pour effectuer des tests de débrouillage cognitif, fait ensuite un compte-rendu au médecin qui reçoit alors le patient. Les rendez-vous peuvent être répétés et durent une heure. Le médecin rédige ensuite un compte-rendu au médecin traitant ou autre médecin prescripteur de la consultation.»

Dr Véronique MERVELAY, Responsable de l'Hôpital de Jour Gériatrique du Centre Hospitalier de Lunéville et des Consultations mémoire du CHL et de Maison de Santé de Cirey-sur-Vezouze.

« La consultation mémoire au CH de Saint Nicolas est une consultation reconnue et labellisée depuis plusieurs années. Elle se déroule soit sous la forme d'une consultation médicale unique soit sous forme d'une consultation dite pluriprofessionnelle en binôme avec notre neuropsychologue, Mme WAGNER. »

Dr Laurence COCHART, Responsable de la Consultation mémoire du CH de Saint-Nicolas-de-Port

CH Lunéville	**Maison de santé**	**CH de Saint-Nicolas-de-Port**
6 rue Girardet 54300 Lunéville	rue Jeanne d'Arc 54480 Cirey-sur-Vezouze	3 rue du Jeu de Paume 54 210 Saint-Nicolas-de-Port
Jour de consultation **lundi, mardi et vendredi**	Jour de consultation **un jeudi par mois**	Jour de consultation **lundi, mardi et mercredi**
03 72 16 01 08	**03 72 16 01 08**	**03 83 18 60 70**

Le futur EHPAD de Blâmont : le concours de maitrise d'œuvre

En juin 2021, le GHEMM a reçu 75 dossiers de candidature suite à la publication de son avis d'appel à la concurrence pour le concours de maîtrise d'œuvre pour le futur EHPAD de Blâmont. Trois candidats sont retenus et remettront leur proposition au GHEMM début mars 2022, conformément à la procédure de mise en concurrence.

La sélection du lauréat est réalisée en deux temps. Le premier consistait à retenir trois candidatures sur 75 sur les critères de leurs qualifications et capacités (professionnelles, techniques et financières) et de leurs précédentes réalisations.

Les candidats retenus ont eu jusque début mars 2022 pour travailler sur le projet de Blâmont en formalisant leur proposition conformément au programme technique détaillé (PTD) transmis.

Ces propositions anonymisées, conformément au règlement du concours, ont été transmises pour analyse à la commission technique pour être examinée. Elle disposera de 8 semaines pour fournir les bilans de recevabilité de ces derniers au jury décisionnel. Elle procèdera à l'analyse purement factuelle des projets notamment sous l'angle fonctionnel, technique et économique, du développement durable et vérifiera la conformité des propositions au règlement et au programme.

Le Jury décisionnel - composé de deux membres du conseil de surveillance du Centre Hospitalier de 3H Santé, du directeur du Pôle Ressources Matérielles, de la directrice des soins et de la qualité, de la directrice de la Filière Personnes Agées, du directeur du GHEMM, d'un collège de personnalités qualifiées, de la direction générale de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des fraudes (DGCCRF) et d'un comptable public - se rassemblera le 5 mai 2022 pour sélectionner le lauréat du concours et faire connaitre le groupement de maîtrise d'œuvre du nouvel EHPAD de Blâmont. L'attribution et la signature du marché sont prévues à fin juin et les études débuteront en juillet 2022 suivi de l'intervention de l'Institut National pour la Recherche en avril.

En parallèle, l'Etablissement Public Foncier du Grand Est (EPFGE) accompagne le Centre Hospitalier de 3H Santé (GHEMM) pour la démolition de l'ancien collège de Blâmont. La réunion de lancement du chantier de démolition s'est tenue le 11 août 2021 et la démolition s'est achevée en mars 2022 suivi de l'intervention de l'Institut Nationale de Recherches Archéologiques Préventives (INRAP). A l'issue de la phase de démolition de l'ancien collège de Blamont, l'EPFGE cédera le terrain au Centre Hospitalier de 3H Santé. Cet acte de vente marquera la seconde étape d'un projet ambitieux qui permettra la construction du nouvel EHPAD du Centre Hospitalier de 3H Santé sur Blâmont.

SCANNEZ

suivre l'avancée de travaux au jour le jour sur notre site internet.

En chiffres

- 150 lits et places dont 120 en EHPAD et 30 en UVP
- + 14 places de PASA
- 5 services de 24 lits d'EHPAD
- Environs 7840 m²
- Des chambres individuelles avec salle de bain d'au moins 20 m²
- 10 chambres communicantes pour les couples
- Salles à manger climatisées de + de 60 m²
- Coût du projet de 21,18 millions €
- Une vue dégagée sur le château de Blâmont et la vallée environnante en plein cœur de la Cité
- Des moyens techniques coordonnés avec le site de la Croix-Rouge

La réhabilitation des bâtiments E et A du SSR de Saint-Nicolas-de-Port

La phase 1 du schéma directeur immobilier du site de Saint-Nicolas-de-Port sera livrée le premier trimestre 2022. L'intégration des lits de SSR du site de 3H Santé sur le site de Saint-Nicolas-de-Port permettra ainsi de constituer un des plus grands centres de réadaptation public du Grand Est avec 90 lits et places répartis sur deux bâtiments.

Cette première phase est sur le point d'être finalisée, elle intègre la création d'un plateau technique de réadaptation et de salles de kinésithérapie au rez-de-chaussée du bâtiment E, 5 lits de SSR polyvalent et 25 lits de SSR à orientation orthopédique seront répartis sur les deux étages de ce bâtiment. Le plateau technique sera en outre exploité conjointement par des kinésithérapeutes hospitaliers et libéraux dans le cadre d'un partenariat ville-hôpital.

La réhabilitation du bâtiment A menée parallèlement accueillera 18 lits de SSR gériatrique et 12 lits de SSR à orientation Soins Palliatifs.

La commission de sécurité s'est réunie le 9 mars pour évaluer la rénovation du bâtiment. Dans les établissements recevant du public, elle vérifie notamment le respect des règles de sécurité relatives aux risques d'incendies et de panique (dispositifs empêchant la propagation du feu, simplifiant l'évacuation et le travail des secours) ; la sécurité des infrastructures et des installations techniques (ascenseurs, installation électrique, gaz, etc.) ; le respect des normes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap et examine les travaux en vue de délivrer l'autorisation de réouverture.

Des recrutements sont en cours pour compléter les équipes et l'ouverture d'un nouveau service prévu à l'été 2022 et la totalité du capacitaire d'ici la fin d'année.

SCANNEZ
pour visionner la vidéo de présentation du devenir du site

SCHEMA DIRECTEUR IMMOBILIER

Découvrez les plans des étapes du schéma directeur immobilier : www.ghemm.fr/travaux-ssr-sndp/

INNOVATION ET NUMÉRIQUE

La formation de demain via les casques VR

Le GHEMM a fait l'acquisition de 3 casques de réalité virtuelle de la société SIMANGO et bénéficie ainsi du catalogue de scénarios de formations numériques.

Cette solution innovante permettra la formation des personnels et l'analyse des données pour mesurer la performance des formations. Cette nouvelle technologie propose des formats condensés, immersifs qui permettent une formation efficace grâce à des scénarios créés en partenariat avec des établissements de santé et adaptés aux réalités du terrain.

Les agents du GHEMM bénéficieront par cet intermédiaire notamment de formation en hygiène, sur les erreurs médicamenteuses, au sein du bloc opératoire et en identitovigilance via ce dispositif.

Bilan de la télé-expertise gériatrique

L'expérimentation des consultations de télé-expertise gériatrique du service de médecine gériatrique du Centre Hospitalier de Lunéville (CHL) réalisée de mai à novembre 2021, a permis au Dr Lionel SOYEUX, Gériatre et Responsable du service, d'assurer plus de 15 consultations à distance. Le projet a dernièrement été présenté au Pr Athanase BENETOS, Chef du Pôle Ma Vie GSP du CHRU de Nancy dans le but d'organiser et de coordonner cette offre à l'échelle du GHT.

« Dans un premier temps, j'ai travaillé avec l'EHPAD d'Einville-au-Jard [au second semestre 2021], puis l'EHPAD de Bayon et celui de Bruyères (Vosges). Aussi, j'entretiens un lien avec les médecins coordonnateurs des 10 sites d'EHPAD du GHEMM. L'offre de télé-consultation est doublement appréciée. D'une part, elle facilite les admissions en EHPAD des patients de notre service lorsque leur état ne permet pas un retour à domicile car nous assurons leur suivi. D'autre part, les consultations à distance rendent également accessible une expertise pour les patients âgés des EHPAD partenaires sans qu'ils ne se déplacent à l'hôpital et nous évitons ainsi des hospitalisations qui entraine des pertes de repère. Nous accompagnons les résidents des EHPAD ainsi que les équipes des structures d'accueil, les médecins coordonnateurs et de ville. Ensemble, nous mettons en place des actions de prévention visant à diminuer le recours à l'hospitalisation des résidents. »
Dr Lionel SOYEUX, Gériatre et Responsable du service de médecine gériatrique du CHL.

Les télé-consultations assurées par le Dr Soyeux reprennent en mars 2022. Cette expérimentation concluante a permis de répondre aux besoins du territoire du lunévillois. Des réflexions sont engagées pour proposer des télé-expertises gériatriques aux personnes âgées à leur domicile via le relais d'infirmiers libéraux dotés d'une valise de télé-consultation. La mise en place de télé-expertise sur le même modèle est également à l'étude pour rendre accessible des spécialités aux personnes en situation de handicap.

La cabine de télémédecine du territoire

Grâce a l'appui du PETR du Lunévillois, de la MHB et Contrat Local de Santé. Une télécabine est installée dans les locaux de la MHB de Baccarat. Elle est dans un premier temps accessible les samedis matins grâce aux médecins généralistes salariés de la société H4D et aux médecins libéraux pour répondre aux besoins de la population sur le secteur et pendant les vacances des généralistes.

Elle a été présentée aux médecins du secteur de Baccarat et aux Elus de la ville le jeudi 3 février 2022. Leur avis a été recueilli en ce qui concerne les spécialistes auxquels ils pourraient avoir recours pour leur patientèle. Le Dr UBERSFELD démarrera l'utilisation de la cabine courant mars.

Des contacts avec les différents services médicales et de santé au travail sont en cours. Les spécialistes dont la spécialité a été proposée (diabétologues, cardiologues...) vont être contactés pour répondre à la demande des médecins et lutter contre une désertification de ces spécialistes sur le secteur. D'autres spécialistes comme les psycho-gériatres, les psychologues sont déjà identifiés et prêts à répondre à la demande.

Scannez
pour lire +
et visionner la vidéo

Le Parcours de Soins MEDISIS, où en sommes-nous ?

Septembre 2021, les premières inclusions dans l'expérimentation Article 51 ont eu lieu. A ce jour, 372 patients de 5 établissements - CH de Lunéville, CH Saint-Nicolas-de-Port , CH Haguenau, Hôpitaux Civils de Colmar et Hôpital Schweitzer de Colmar - du Grand Est ont bénéficié du Parcours de soins MEDISIS coordonné par le CH de Lunéville.

Leur prise en charge médicamenteuse a été sécurisée et les erreurs comme les problèmes thérapeutiques ont été interceptées. En contrepartie, l'Assurance maladie a rémunéré les professionnels libéraux et les établissements à hauteur de 82555 €. Au CH de Lunéville, ce sont déjà 1936 erreurs et 1235 problèmes liés à la pharmacothérapie que les équipes médicales ont pris en compte pour améliorer les traitements de leurs patients.

Scannez
pour en lire +

CORYMBE en pharmacie (CP) Et Geoïde Lunévillois

« C'est un projet d'aménagement et de développement économique qui réorganise au sein d'une région les activités de pharmacie. Le Corymbe regroupe plusieurs zones géographiques dont celle dénommée "Géoïde Lunévillois" ; ce dernier comprend le GHEMM et la Croix Rouge de Blâmont. L'objectif de ce projet est que à terme la pharmacie du CHL assure pour ces établissements les activités techniques et logistiques [ex : robotisation de la délivrance des médicaments et des dispositifs médicaux]. Cette mutualisation devrait libérer du temps pour renforcer les activités cliniques des équipes pharmaceutiques. La prise en charge médicamenteuse de nos patients sera sécurisée et le bon usage des produits de santé sera amélioré.»

Dr Marie Océane DUFFOURC, Pharmacienne et Responsable du projet

L'expérimentation "AKO@DOM PICTO"

En mars 2022, le GHEMM intégre l'expérimentation du Grand Est "AKO@DOM PICTO" coordonné par les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg (HUS). Les patients concernés sont traités par chimiothérapie orale au Centre Hospitalier de Lunéville.

« Nos patients bénéficieront d'un accompagnement renforcé auprès de leur infirmier libéral ou de leur pharmacien d'officine. Un dossier sur la prise en soin oncologique sera partagé sur une plateforme en ligne - accessible aux patients. Les gastro-entérologues, hématologues et oncologues disposeront ainsi d'une liaison renforcée avec les structures et les professionnels de ville dont le médecin généraliste.

La cohésion et l'efficacité territoriales d'"AKO@DOM PICTO" permettra de prévenir les événements indésirables graves chez nos patients ou d'en repérer rapidement la survenue. »

Scannez
pour en lire +

Dr Jean-Baptiste AISENFARB, Oncologue Médical au service de Médecine A du CH de Lunéville et à l'Institut de Cancérologie de Lorraine

VIE DES EHPAD

Le Club 41 offre un nouvel aquarium

Les résidents de l'EHPAD Henry POCHON de Saint-Nicolas-de-Port aiment regarder les poissons de l'aquarium installé dans le hall de la structure. Grace au don du CLUB 41, l'ancien équipement a pu être remplacé pour le plus grand plaisir des amateurs d'aquariophilie.

L'animateur et la cadre de santé de l'EHPAD ont sollicité les amateurs d'aquarium pour choisir les poissons et plantes qu'ils auront le plaisir d'admirer et de nourrir.

Saint-Nicolas dans les EHPAD du GHEMM

Au sein de la filière Personnes Agées, la fête de la Saint-Nicolas est appréciée par les résidents et les équipes. Les préparatifs et les festivités en l'honneur du saint patron des Lorrains font partie du programme d'animation des 9 sites d'EHPAD du GHEMM et concourent au développement et au maintien des capacités des seniors et à leur bien-être.

Les résidents de l'EHPAD de Gerbéviller ont reçu la visite de St Nicolas et du père Fouettard le 4 décembre. Le légendaire duo a offert des clémentines et des friandises aux résidents puis pour le goûter ils ont pu déguster le pain d'épices réalisé la veille lors de l'atelier pâtisserie.

L'Association la Distraction des Malades (DDM) s'est rendue auprès des résidents des EHPAD Saint-Charles et Stanislas de Lunéville pour leur offrir des Saint-Nicolas en pain d'épice. Les résidents ont également reçu la visite du saint patron.

A 3H Santé et au CH de saint-Nicolas-de-Port, la visite de Saint Nicolas était également attendue et a beaucoup plu, à en écouter les commentaires de certains….

EN IMAGES

L'EHPAD de Gerbéviller visite SION

Les Résidents de Blâmont mènent la danse

Le Marché de Noël à Gerbéviller

L'organisation du Marché de Noël de l'EHPAD de Gerbéviller est un succès chaque année. En 2021, elle a été adaptée aux contraintes sanitaires de cette fin d'année. Les résidents, leur famille, le personnel de la structure et les visiteurs extérieurs ont tout de même profité d'une belle manifestation dans la cour intérieure de l'EHPAD en décembre 2021, de 11h à 17h .

Les visiteurs et les familles des résidents se sont promenés en empruntant le sens de circulation mis en place à l'occasion. Les musiques de Noël sur un orgue de barbarie ont rendu ce moment magique. Seuls les stands de l'accueil de jour et de l'animation se trouvaient à l'intérieur.
La visite du Père Noël - incarné par un résident déguisé - a fait plaisir a tous les participants.
La journée s'est achevée par le tirage de la tombola mis en place par l'amicale et la remise des cadeaux. Une belle ambiance de fête comme on les aime !

Le Noël des résidents de l'USLD de Cirey-sur-Vezouze

L'EHPAD de Blâmont pousse la chansonnette

Atelier de Noël au PASA Lunéville

Le Pôle d'activités et de soins adaptés (PASA) de l'EHPAD Saint-Charles à Lunéville est destiné à l'accueil en journée des résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou de maladies neurodégénératives. En novembre, la thématique de Noël est au centre des ateliers proposés par l'équipe pluridisciplinaire.

Mesdames Sophie LEONARD, Aïcha ELAYACHI et Angélique LAROCHE, assistantes de soins en gérontologie ont proposé à la quarantaine de résidents accueillis par semaine de confectionner des décorations réalisées avec des matériaux recyclés et des gourmandises de Nöel.

« Les objectifs de ces activités étant de maintenir les acquis et de préserver l'autonomie des résidents. Ces ateliers ont permis de renforcer l'estime de soi, de stimuler la créativité artistique mais aussi de maintenir un lien social entre les résidents en les unissant sur un projet commun. »

Fabienne HAMENTIEN, Cadre de Santé de l'EHPAD Saint-Charles à Lunéville

Un Pôle d'activités et de soins adaptés (PASA), c'est quoi ?

Les PASA sont des espaces au sein des EHPAD permettant un accompagnement à visée sociale et thérapeutique des résidents présentant des troubles de comportement modérés et/ou ayant des troubles cognitifs modérés.

Les résidents s'y rendent un à plusieurs jours par semaine et bénéficient des activités organisées par l'équipe pour le groupe. L'accueil en PASA répond à des critères précis et ne peut se faire que sur prescription médicale.

L'équipe veille à créer pour les résidents un environnement confortable, rassurant et stimulant. Elle veille également à adapter les activités en fonction du projet de vie de chaque résident.
L'équipe du PASA est pluridisciplinaire. Elle est composée du médecin coordonnateur de l'EHPAD, d'assistants de soins en gérontologie (ASG) et d'une psychologue. Ces personnels sont formés à l'accompagnement de personnes présentant des troubles du comportement et ayant besoin d'une stimulation.

L'OFFRE DU GHEMM

Au sein de la Filière Personnes Agées du GHEMM, les personnes accueillies en EHPAD peuvent bénéficier d'un accompagnement en PASA sur avis médical du médecin coordonnateur.

Lunéville EHPAD Saint-Charles	Saint-Nicolas-de-Port EHPAD PLI	Gerbéviller EHPAD Sœur Julie
Capacité d'accueil : 12 places Jour : du lundi au jeudi de 9h30 à 17h	Capacité d'accueil : 12 places Du lundi au vendredi de 9h30 à 16h30.	Capacité d'accueil : 12 places Du lundi au vendredi 10h30 à 16h

VIE AU TRAVAIL

Cohésion : la Journée managers

Partager les enjeux qui animeront les établissements du GHEMM dans les prochains mois, tel était l'objectif de la réunion proposée aux managers soignants et administratifs du GHEMM.

Aussi, le 7 octobre dernier, la direction du GHEMM a organisé pour l'ensemble des cadres de santé, administratifs et techniques du GHEMM une journée d'information et d'échanges sur les projets et enjeux du GHEMM.

Cette journée s'est déroulée dans les locaux de l'Hôtel de Ville de Blâmont.

Scannez
pour Lire +

L'APHL partagent l'histoire

L'Association des Amis du Patrimoine de l'Hôpital de Lunéville (APHL), redouble d'imagination pour partager la grande histoire de l'hôpital et de ses anciens bâtiments avec le plus grand nombre. Ces bénévoles sont à l'origine de la transformation qui s'est opérée dans le Cloître depuis 2 ans et demi mais ce n'est que la partie émergée de l'iceberg.

Marie-Blandine est infirmière au bloc opératoire du Centre Hospitalier de Lunéville depuis 2012. Elle aime son métier qu'elle pratique depuis 1987 et partage avec son conjoint, Jacques, l'amour de l'histoire. Ces passionnés ont su voir le potentiel de l'ancien cœur de l'hôpital avec l'envie de le faire découvrir aux personnels et aux Lunévillois. L'association est inaugurée le 21 juin 2019 à l'occasion de la fête de la musique.

Les actions des amis du patrimoine ont vocation à faire vivre ce lieu chargé d'histoire et de le rendre accessible car c'est en connaissant et en comprenant le passé que nous pouvons imaginer l'avenir.

L'association a été missionnée par la direction pour mener des actions culturelles visant à ouvrir l'hôpital sur la ville en invitant les habitants à (re)découvrir son histoire. L'association participe aux journées européennes du patrimoine en adaptant les visites proposées aux thèmes nationaux. Les expositions d'objets anciens relatent l'histoire médicale, militaire et religieuse de l'établissement en mettent en lumière les grands noms de la médecine lunévilloise.

Scannez
pour Lire +

Etre Sapeur Pompier Volontaire au GHEMM

La convention employeur entre les établissements du Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle (GHEMM) et les Services Départementaux d'Incendie et de Secours de Meurthe-et-Moselle (SDIS 54) et de la Moselle (SDIS 57) a été signée le mercredi 20 octobre 2021 au Centre Hospitalier de Lunéville. La convention accorde des facilités de service aux Sapeurs-Pompiers Volontaires (SPV) salariés du GHEMM et définit les conditions de la disponibilité dans le cadre de leur engagement citoyen auprès des SDIS 54 et 57.

Ce dispositif vise notamment à améliorer les facilités de service des agents concernés et à mettre en avant leurs valeurs, leurs compétences et leur implication.

Scannez
pour Lire +

Initiative : Collecte de jouets

Céline THIRION est manipulatrice en électroradiologie médicale au sein du service d'imagerie médicale de Lunéville. Elle est à l'initiative de la collecte de jouets réalisée au Centre Hospitalier de Lunéville dans le cadre de son engagement auprès des restaurants du cœur à l'approche des fêtes de fin d'année 2021.

« Cette action a permis de récolter plus d'une cinquantaine de jouets pour tous les âges, des peluches, des friandises et de nombreux livres. Tous les dons récoltés au CHL étaient de très bonne qualité. La collecte a débuté le 1er décembre pour une période de 15 jours. Les agents ont pu déposer leurs dons près du standard, puis le stockage a été coordonné par le service sécurité de l'établissement.

Le samedi 11 décembre, un bénévole des Restaurants du Cœur m'a accompagné pour effectuer le transport de la collecte avec un utilitaire de l'Association. […]Les jouets sont ensuite partis vers les différents centres de distributions juste à temps pour le réveillon.

L'action est une belle réussite cette année grâce à une forte mobilisation, la collecte a été fructueuse et nous recevons de nombreux retours positifs. Un grand merci à Monsieur le Directeur et Madame RUSTI qui ont approuvé ma démarche et aidé à la bonne organisation. Un énorme merci à tous les généreux donateurs et aux agents de sécurité pour leur implication.

Pour plus d'informations, je me tiens à votre disposition. »

Céline THIRION, manipulatrice en électroradiologie médicale au CHL et bénévole au Restaurant du Coeur

L'Amicale du Personnel

Les deux derniers grands évènements organisés par l'Amicale du personnel du GHEMM ont été grandioses et grandement appréciés. Nous remercions Adeline GERARD et Leslie ANDRE qui ont passé le relais en début d'année après 3 années inoubliables et des manifestations toujours originales.

Lumière sur le Ciné Drive-In - Samedi 2 octobre 2021.
Les ateliers du Père Noël - Dimanche 12 décembre 2021.
Ces évènements étaient ouverts gratuitement à tous les agents du GHEMM et leurs familles.

« Nous recherchions une manifestation familiale, de proximité, inédite pouvant être réalisée dans un contexte sanitaire difficile. Le ciné drive in fut une évidence pour nous ! 35 véhicules ont assisté à la projection. Pour l'organisation l'équipe était composée de 10 bénévoles, d'un agent de sécurité privé et d'une société de projection. Après l'événement, nous avons eu beaucoup de retours positifs, la centaine de participants ont apprécié le choix du film, les pop cornes mais surtout l'expérience inédite du Ciné Drive In ! A Noël, les enfants du personnel reçoivent des cartes cadeaux, depuis plusieurs années. Le point fort de ce Noël a été la diversité des ateliers proposés aux petits comme aux grands.» **Adeline et Leslie**

Les manifestations et sorties organisés par L'Amicale du personnel vont continuer puisque le bureau se renouvelle / **David CHEVALME (Bloc opératoire) : Président, membre de l'ancien bureau - Aurélie HIRTT (sécurité) : Vice-présidente - Mickael PERRINGUE (comptabilité) : Trésorier - Catherine CORRETTE (bloc-opératoire) : Secrétaire.**

« Nous espérons poursuivre les projets entamés par nos prédécesseurs et en développer d'autres, dans le but de renforcer la cohésion dans les équipes du GHEMM. » **Le nouveau bureau de l'amicale du personnel du GHEMM**

Bienvenue aux nouveaux médecins

Le GHEMM a eu le plaisir accueillir 14 nouveaux médecins depuis l'été 2021.

« Je suis Chirurgienne viscérale et digestive, arrivée au CH de LUNEVILLE au mois d'août 2021, engagée avec l'établissement à 80%.
Mes domaines de compétences chirurgicales par voie coelioscopique et par voie ouverte sont les suivants : Chirurgie colo proctologique, Chirurgie pariétale, Chirurgie biliaire, Urgences chirurgicales, Pose de PAC - titulaire des DIU de chirurgie Bariatrique, D.I.U chirurgie cancérologique digestive, D.I.U Proctologie, D.I.U Chirurgie Endocrinienne et Métabolique et D.I.U Échographie générale. Je suis membre de la Société Française de chirurgie endoscopique (SFCE), l'Association Française de chirurgie (AFC) et la Société Nationale Française de colo-proctologie (SNFCP).
Ce qui m'a attiré au GHEMM c'est le potentiel du plateau technique qui permet l'amélioration des pratiques chirurgicales et la concrétisation des projets professionnels. Je souhaite développer au sein du GHEMM la chirurgie mini- invasive (la micro coelioscopie). »

Dr Amel KABOUL, service Chirurgie du CHL

« Je suis spécialisé en médecine générale et titulaire d'un DU d'Hypnose médical. Attaché au service public et résidant dans le secteur, c'est la qualité et la proximité du plateau technique du Centre Hospitalier de Lunéville qui m'ont motivé à rejoindre l'EHPAD Saint-Charles.
En tant que médecin coordonnateur de l'EHPAD Saint-Charles de Lunéville, je souhaite relancer les animations en lien avec une animatrice qui puisse coordonner les équipes soignantes volontaires pour apporter leur contribution.
Concernant le confort des résidents, je souhaite travailler avec un ergothérapeute pour réévaluer l'installation de certains résidents et mettre à leur disposition des dispositifs adéquats (fauteuils, cousin anti escarre…). »

Dr Marc Mokrane MOUZAOUI, Médecin coordonnateur USLD et EHPAD Saint-Charles à Lunéville

« J'ai rejoint le GHEMM, le 9 février 2022. Je travaille au sein du service cardiologie en hospitalisation et en consultation au Centre Hospitalier de Lunéville. Je réalise notamment les échographies cardiaques et je souhaite me spécialiser en imagerie cardio-vasculaire. En lien avec le CHRU de Nancy, j'exerce au laboratoire d'échocardiographie au sein de l'Institut lorrain du cœur et des vaisseaux Louis Mathieu, à hauteur d'une journée par semaine.
Au GHEMM, j'ai apprécié l'accueil du Dr Crapsky et de Madame Jeanson lors de mon entretien de recrutement. La convivialité d'un établissement à taille humaine et la proximité des équipes m'ont particulièrement intéressé. Je valide parallèlement un stage de 3ème année à la Faculté de médecine du Maroc en cardiologie générale. »

Dr Bacharou Mahamadou CHARFO, service de cardiologie

Scannez
pour lire + de présentation

« Je suis pédiatre, avec une sur-spécialité en néonatologie. J'ai en effet travaillé presque 10 ans à la Maternité Régionale de Nancy. Au sein du GHEMM, je participe à l'activité de la Maternité, au secteur d'hospitalisation, y compris la permanence des soins. J'ai également une activité de consultation qui s'articule en 3 domaines : les consultations de suivi standard, les consultations de suivi des enfants vulnérables dans le réseau RAFAEL, et les consultations d'urgences.

En venant au GHEMM, je souhaitais retrouver une équipe à taille humaine, avec une ambiance de travail familiale. Je souhaitais bien sûr poursuivre avec une activité de pédiatrie en Maternité, mais il était important de retrouver des enfants plus grands. Je savais le gros besoin en terme de pédiatre dans le secteur.

Je souhaite développer l'activité de consultations au maximum, avec pourquoi pas dans quelques années, une formation spécifique en hypnose pédiatrique. Mais pour le moment, je mets surtout en place des formations en interne pour la prise en charge des nouveau-nés en salle de naissance.»

Dr Marion NOVY, service pédiatrie du CHL

Les internes du GHEMM

La promotion de Novembre 2021 a quitté les GHEMM en mai 2022. La promotion de mai 2022 intègre le GHEMM jusque novembre 2022.

PROMOTION NOVEMBRE 2021

- Marie SCARPELLINI ➔ Urgences
- Margaux MONNET ➔ Gynécologie Maternité
- Bryan RENAUD ➔ Urgences
- Aymeric SARAZIN ➔ Urgences
- Chloé LIONNARD ➔ Urgences
- Charlotte BRESSAND ➔ Médecine A
- Nicolas COUPEROT ➔ Médecine A
- Mélissa DIAS ➔ Médecine B
- Benjamin NSINGI MASUNGA ➔ Médecine B
- Camille CHOPAT ➔ Gynécologie Obstétrique
- Erwan DEMANGE ➔ Gynécologie Obstétrique
- Tristan MEYER ➔ Gynécologie Obstétrique
- Ida GORDON ➔ Ophtalmologie
- Anne-Laure GRAVIER ➔ Pédiatrie / PMSI
- Clothilde A'ATTAR ➔ SSR Saint-Nicolas-de-Port
- Manon POUPARD ➔ Gynécologie Obstétrique CHRU
- Emma VUILLEMIN ➔ Gynécologie Obstétrique CHRU
- Claire VIAUD ➔ Pharmacie
- Marine MEDINA ➔ Urgences
- Sophie GASTIN-YARD ➔ Cardiologie
- Fanny GICQUEL ➔ Gynécologie Obstétrique
- Josselin ZAVOLI ➔ HAD SPASAS

PROMOTION MAI 2022

G. MANSUIT
Médecine A

C. CLAVIERAS
Ophtalmologie

L. BRIZION
Pédiatrie

M. GOVINDASAMI
Urgences

Scannez
pour découvrir le trombinoscope de la promotion de mai 2022

Chefs de Pôles et Chefs de Services

Le GHEMM poursuit son évolution et retravaille son organisation interne conformément aux objectifs posés dans son Projet d'établissement. Les services et unités existants ont été regroupés dans de nouveaux Pôles d'activité. Les mandats sont de 4 ans - septembre 2021 à septembre 2025 - renouvelables.

Comment sont désignés les Chefs de Pôle et Chefs de service ?

Un avis de vacance et une fiche de poste sont adressés à l'ensemble des praticiens éligibles. Les candidats disposent de 30 jours pour transmettre les grandes lignes de leur projet pour le Pôle et/ou le service au Directeur et Président de CME qui rencontrent les candidats. Ils avaient jusqu'au 31 août 2021 pour postuler.

Si plusieurs se présentent pour un même poste, la CME les auditionne et prépare une liste avec classement par ordre de préférence. A l'issue de cette procédure, le Directeur et le Président de la CME désignent conjointement à titre temporaire le responsable médical, après concertation éventuelle avec l'équipe du service ou du pôle. Ils tiennent par ailleurs en compte l'avis du Chef de pôle pour la désignation d'un Chef de service.

Elle est confirmée après présentation devant la CME d'un projet de pôle et/ou service construit avec les équipes médico-soignantes. Il intègre le bilan du mandat précédant et s'inscrit en cohérence avec le projet médical du GHEMM. A défaut de présentation d'un projet dans le délai imparti, la procédure est relancée.

■ POLE SPECIALITES MEDICALES

Chef de Pôle : Mme le Dr V. VOUAUX-HOLLINGER

► Service de Médecine A et UMA
Chef : Mme le Dr D. IBBA-MULLER
► Service de Médecine B, UTEP, neurologie et laboratoire du sommeil
Chef : Mme le Dr V. VOUAUX-HOLLINGER
► Service de Cardiologie
Chef : Mme le Dr V. VOUAUX-HOLLINGER (par intérim)
► Médecine Gériatrique
Chef : M. le Dr L. SOYEUX
► Hôpital de Jour Gériatrique
Chef : Mme le Dr V. MERVELAY
► Chambre Mortuaire

■ POLE FEMME-MERE-ENFANT

Chef de Pôle : Mme le Dr C. PATTE

► Pédiatrie
Chef : Mme le Dr M. ANDRE
► Gynécologie-Obstétrique
Chef : M. le Dr C. PATTE

■ POLE CHIRURGIE

Chef de Pôle : M. le Dr PJ. COURBEY

► Chirurgie Orthopédique et Traumatologique
Chef : M. le Dr B. BAYARD
► Chirurgie Viscérale et Urologique
Chef : M. le Dr PJ. COURBEY
► Chirurgie Ambulatoire
Chef : M. le Dr J. BEN SOUDA
► Ophtalmologie
Chef : Mme le Dr N. HOUMAD-GILLET
► Bloc opératoire

■ URGENCES, SOINS CONTINUS, ANESTHESIE, IMAGERIE

Chef de Pôle : M. le Dr D. ROSA

► Accueil des Urgences, SMUR, UHTCD
Chef : M. le Dr D. ROSA
► Unité de Soins Continus
Chef : M. le Dr D. ROSA
► Anesthésie
Chef : M. le Dr D. ROSA (par intérim)
► Imagerie Médicale
Chef: M. le Dr F. LEFEVRE
► Kinésithérapeutes et brancardage
► Dépôt de sang et laboratoire délocalisé

■ POLE HEBERGEMENT PERSONNES AGEES

Chef de Pôle : M. le Dr JP. ANDRE

► EHPAD CH 3H Santé
Chef : M. le Dr JP. ANDRE
► USLD CH 3H Santé
Chef : Dr Jean-Michel MATHIAS
► EHPAD USLD CH Saint-Nicolas-de-Port
Chef : M. le Dr G. KIRORERE
► EHPAD USLD Saint-Charles Lunéville
Chef : Mme le Dr M. MOUZAOUI
► EHPAD Stanislas Lunéville
Chef : Mme le Dr V. BOLZER
► EHPAD Gerbéviller
Chef : Mme le Dr L. OSNOVICZ

■ POLE TERRITORIAL DE PHARMACIE

Chef de Pôle : Mme E. DUFAY

► Pharmacie à Usage Intérieur CH Saint-Nicolas-de-Port
Chef : M. le Dr P. WOURMS
► Pharmacie à Usage Intérieur CH 3H Santé
Chef : Mme le Dr A. VICENS
► Pharmacie à Usage Intérieur CH Lunéville
Chef : Mme E. DUFAY
► Pharmacie officine Gerbéviller
Chef : M. le Dr E. RUSPINI

■ POLE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION

Chef de Pôle : M. le Dr E. SEIDL

► SSR Gériatrique (dont HDJ Gériatrique et soins palliatifs)
Chef : Mme le Dr A. GELLENONCOURT
► SSR Orthopédie-traumatologie et polyvalent
Chef : M. le Dr E. SEIDL
► SSR 3H Santé
Resp : M. le Dr P. BELTZUNG

■ POLE SANTE TERRITORIALE

Chef de Pôle : M. le Dr S. DOERPER

► HADALU
Chef : Mme le Dr M. CAUVIN-TROMPETTE
► Equipe Mobile de Soins Palliatifs
Chef : M. le Dr J. LAANGRY
► HIMPAQT (Hygiène, Information Médicale, Performance et Assurance Qualité)
Chef : M. le Dr T. BAUM
► Santé Sexuelle (dont CPEF-CeGGID)
Chef : M. le Dr S. DOERPER
► SSIAD CH Saint-Nicolas-de-Port
► Centre de vaccination
► Permanence d'accès aux soins de santé

POLE SPECIALITES MEDICALES
Dr V. VOUAUX-HOLLINGER

POLE FEMME-MERE-ENFANT
Dr C. PATTE

POLE CHIRURGIE
Dr PJ. COURBEY

URGENCES, SOINS CONTINUS, ANESTHESIE, IMAGERIE
Dr D. ROSA

POLE HEBERGEMENT PERSONNES AGEES
Dr JP. ANDRE

POLE TERRITORIAL DE PHARMACIE
Mme E. DUFAY

POLE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION
Dr E. SEIDL

POLE SANTE TERRITORIALE
Dr S. DOERPER

La Campagne locaux déchets

Le tri des déchets est une obligation depuis juillet 2016 pour les entreprises et les établissements de santé sanitaires et médico-sociaux ne font pas l'exception. Pour une bonne gestion des déchets de nos établissements, une politique de tri des déchets est d'ores et déjà en œuvre au GHEMM.

Au GHEMM, le coût de traitement des déchets s'est élevé à plus de 281 000€ - 152 000€ pour le CHL - en 2020 dont 75 000€ dédiés au DASRI - 54 000€ pour le CHL.

La production de déchets au sein des structures de soins est très diversifiée - déchets ménagers, risque infectieux, radioactif, issus de médicament soit près d'une dizaine de filières différentes. Cela représente en moyenne, une tonne de déchets produit chaque année par lit au GHEMM (soit trois fois plus qu'au sein d'un foyer français*).

Plusieurs principes directeurs régissent la gestion des déchets et notamment celui de la responsabilité des déchets produit. Le GHEMM travaille au développement des bonnes pratiques et à l'amélioration de la gestion des déchets.

A l'issue du CREX (Comité de retour sur expériences) du 25 mai 2021 - de l'amélioration de la politique des circuits des déchets au GHEMM, une campagne de communication est lancée dans les établissements du GHEMM visant à rappeler, aux agents hospitaliers, l'enjeu du bon usage des locaux déchets dans le cadre de la politique de tri. Ce fut également l'occasion de valoriser l'investissement et de remercier les équipes du service transport dont le rôle est de collecter, chaque jour, les déchets dans les locaux prévus à cet effet pour les acheminer vers le prestataire qui prend en charge le traitement.

Enfin, le GHEMM a engagé dans le cadre de sa démarche de développement durable une réflexion afin de limiter la production de tous ses déchets.

*Source : Guide pratique pour une bonne gestion des déchets produits par les établissements de santé et médico-sociaux – Ministère des Affaires social et de la Santé – Mars 2016.

Scannez
pour en lire +

DEVELOPPEMENT DURABLE

La réduction de la consommation d'énergie, est un axe majeur du projet de développement durable du GHEMM. Dans le cadre de sa politique d'économie d'énergie, le CHL a effectué une intervention majeure pour améliorer l'isolation de ses anciens bâtiments. Des opérations similaires d'isolation thermique des combles seront menées début 2022 sur les établissements de 3H Santé et Saint-Nicolas-de-Port.

Ainsi, depuis le 21 juin 2021, les techniciens de la société SBI sous-traitant de la société DALKIA s'activent pour projeter de la laine de roche qui va permettre d'isoler les combles des bâtiments Keller, Gallet, Muller mais également des EHPAD St Charles et Stanislas.

6 200 m² de combles isolés, une opération d'envergure qui s'est achevée fin décembre 2021 et va permettre, au-delà du seul aspect environnemental, un gain sur la consommation de chauffage important, très utile économiquement dans le contexte actuel où le prix de l'énergie subit une très forte hausse.

Afin de tenir compte de ces travaux d'isolation des combles, DALKIA et le CHL vont réajuster la cible énergétique annuelle à partir du 1er janvier 2022.

La technique utilisée consiste à déposer un « matelas homogène » d'isolant thermique à l'aide d'une machine à souffler. Les flocons sont répandus même dans les endroits inaccessibles, évitant ainsi les ponts thermiques. Des chemins techniques ont également été créés avec des panneaux en particules de bois agglomérés type « OSB » pour conserver un accès facile à l'ensemble des combles et aux diverses installations techniques existantes.

Cette intervention est rendue possible grâce aux dispositifs d'aides mis en place par l'Etat et notamment les certificats d'économie d'énergie (CEE) permettant de rentabiliser l'opération en moins de 2 ans. Cela constitue une étape importante dans l'engagement du GHEMM vis-à-vis de la réduction de ses consommations d'énergie fossiles. D'autres actions seront à mettre en œuvre dans le cadre de la rénovation énergétique des bâtiments les plus anciens (isolation des façades, remplacement menuiseries vétustes…).

Combles du Bâtiment GALLET
Centre Hospitalier de Lunéville

Ces démarches s'inscrivent dans le plan de développement durable des établissements du GHEMM.
Dans le cadre de la démarche de développement durable, toutes vos idées sont bienvenues.

COMMUNIQUEZ LES NOUS À L'ADRESSE SUIVANTE : ddurable@ghemm.fr

Les services restaurations du GHEMM cuisinent aussi pour leur territoire

1

Où ?

Production de proximité couvrant le secteur Est de la Meurthe-et-Moselle :
Lunéville,
Saint Nicolas-De-Port,
Cirey-Sur-Vezouze,
Gerbéviller.

2

Pour qui ?

Collectivités locales, administrations, établissements de santé ou scolaires...

3

Comment ?

Contactez nous :
03.83.76.14.27
06.14.08.52.84

Service de proximité personnalisé à vos besoins

- Des menus validés par des diététiciennes.
- Des prestations continues en liaison froide.
- Des conditionnements adaptés.
- Des prestations « traiteurs » ponctuelles : cocktails, buffets, repas à thème.

Communication et suivi de la prestation

- Des collaborateurs à votre écoute et vous tenant informés des nouveautés.
- Un accompagnement de vos équipes.
- Un bilan régulier de notre prestation en tenant compte de vos suggestions d'améliorations.

Nos engagements & nos valeurs

Equipes de restauration et moyens logistiques adaptés

- Une équipe de 65 professionnels formés et motivés.
- Des outils de production performants.
- Des contrats « tout inclus » avec location de matériels techniques, maintien au froid et remise en température.

Hygiène garantie

- Processus de productions contrôlés par des analyses continues des plats et des équipements.
- Une maîtrise de l'hygiène de la réception des denrées à la livraison.

Illustrations : suggestions de présentation