

## **AVIS DE VACANCE DE POSTE**

### **Le Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port Recrute**

#### **Infirmier Diplômé d'État**

#### **Unité d'hospitalisation de SSR**

Poste à pourvoir dès que possible

#### **Formations et/ou qualifications requises :**

- Diplôme d'État Infirmier

#### **Identification du poste :**

- Infirmier Unité d'hospitalisation de SSR
- CDI
- Poste en 12 heures

#### **Missions:**

#### **Activité auprès du patient :**

- Élaborer et mettre en œuvre, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, le projet de soin et le projet de vie individuel du patient
- Recueillir les différentes informations sur l'état fonctionnel antérieur à l'hospitalisation et l'état actuel en termes d'autonomie ; évaluation de l'aide nécessaire pour les besoins fondamentaux
- Dispenser et planifier les soins infirmiers requis sur prescription médicale
- Administration des traitements médicamenteux des patients et évaluation de l'observance
- Participer de façon active aux réunions de synthèse hebdomadaires et aux réunions de service
- Transmission d'informations permettant une meilleure connaissance du patient
- Compagnonnage : proposer, être et faire avec, réfléchir ensemble au prendre soin et favoriser la prise en soins adaptée du patient
- Participation à la réflexion éthique

#### **Activité de formation :**

- Formation des professionnels de santé
- Accueil et encadrement de stagiaires

#### **Activité de recherche :**

- Participation à des groupes de travail pluridisciplinaires au sein de l'établissement visant le développement des compétences: CLIN, CLAN, CLUD et autre groupe de travail en lien avec la prévention de la perte d'autonomie fonctionnelle, des chutes, des décompensations psychologiques de la personne âgée
- Élaboration d'outils et de protocoles en lien avec la diffusion de bonnes pratiques

**Qualités professionnelles requises :**

**Aptitudes requises**

- Capacité à travailler en autonomie
- Savoir faire face aux situations d'urgence
- Aptitude à la concertation en s'articulant avec chacun des acteurs
- Esprit d'initiatives et organisation

**Sens du travail en commun:**

- Faire preuve d'esprit d'équipe dans le travail
- Savoir tenir compte des observations formulées
- Faire preuve d'esprit d'entraide et de disponibilité
- Respecter le travail des autres
- Savoir se situer face aux différents membres de l'équipe
- Adopter un comportement permettant de conserver une atmosphère sereine lors de situations favorisant les tensions (agressivité des patients, des familles, dysfonctionnements, charge de travail et émotionnelle importante, conflits d'équipe)
- Respecter ses collègues, les familles, les patients
- Avoir la capacité à prendre du recul

**Comportement envers les hospitalisés et leur entourage:**

- S'adresser aux patients avec courtoisie et empathie
- Faire preuve de tact et de discrétion dans ses propos
- Respecter la pudeur et l'autonomie des patients
- Accepter les différences (culturelles, sociales)
- Être accueillant à l'égard des patients et des familles
- Réaliser des prises en soins personnalisées et adaptées

- Faire preuve de disponibilité, dynamisme, discrétion, tolérance, compassion, pédagogie
- Respecter le secret professionnel
- Les comportements et soins sont en adéquation avec une réflexion tournée vers la bienveillance

**Tenue générale et ponctualité:**

- Avoir une présentation soignée
- Faire preuve de ponctualité
- Respecter les plannings établis
- En fonction des objectifs professionnels de l'agent:
- Formations paramédicales

**Fiches de poste et renseignements :** auprès de Mme MOREL, Cadre supérieure de santé au 03.83.18.64.70 ou Mme WENDLING, cadre de santé au 03-83-18-60-86

**Dépôt des candidatures :**

Jusqu'au 30/06/2022 inclus, à adresser à Mme Pierron Nadège par courrier CH de Lunéville, 6 rue

Girardet, 54 300 LUNEVILLE ou par mail : [recrutement@ghemm.fr](mailto:recrutement@ghemm.fr)