

Rapport d'activité GHEMM 2025



GHEMM
GROUPE HOSPITALIER
de l'Est de la Meurthe-et-Moselle



SOMMAIRE

Le Mot du Directeur	3
Groupeement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle	4
Centre Hospitalier de Lunéville	6
Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port	8
Centre Hospitalier de 3H Santé	10
EHPAD de Gerbéviller	12
GHT Hôpitaux Sud Lorraine	14



Hôpital de Jour Obésité pédiatrique



Salle de sport pour les agents



Visite des élus du GHT



Cérémonie des vœux 2025

La force du GHEMM repose sur sa capacité d'initiative et sur son agilité à s'adapter à son contexte.

En 2025, nos équipes l'ont à nouveau démontré, et les chiffres de notre activité pour l'année passée, comme les projets portés, témoignent de la qualité de leur engagement.

À titre d'exemple, je voudrais citer plusieurs réalisations emblématiques :

- l'installation de deux nouvelles activités de laser, l'une en urologie et l'autre en gynécologie-obstétrique, qui traduisent la volonté des équipes de s'adapter aux besoins de nos patients ;
- la réouverture de 7 lits en cardiologie à Lunéville et de 4 lits en SMR à Saint-Nicolas-de-Port ;
- l'expérimentation d'une unité préfiguratrice d'une UHR à Cirey-sur-Vezouze, ainsi que celle d'une unité accueillant des personnes en situation de handicap psychiatrique vieillissantes à Saint-Nicolas-de-Port, en partenariat avec le CPN ;
- la mobilisation de l'ensemble des professionnels exerçant dans nos EHPAD et au SSIAD dans le cadre de la visite d'évaluation externe conduite sous l'égide de la HAS.

L'année a également été riche en opportunités que nous avons su saisir.

Depuis novembre 2025, l'équipe d'ophtalmologie s'est étoffée et permet de mieux répondre à un besoin croissant du territoire.

L'équipe d'hépatogastro-entérologie s'est également renforcée, ce qui nous permet d'envisager le développement de nos prises en charge, notamment en chimiothérapie.

Par ailleurs, le bloc opératoire a adapté ses organisations afin de permettre une ouverture plus large des salles.

Ces actions se traduisent concrètement par une augmentation sensible du nombre de patients pris en charge (+6,5 %), et notamment par l'accueil de plus de 400 naissances à la maternité.

Elles s'inscrivent également dans une forte dynamique de partenariat, qui les rendent possibles. À ce titre, nous remercions l'ensemble de nos partenaires au sein du GHT pour leur appui aux démarches engagées par le GHEMM.

Ces résultats et ces avancées sont rendus possibles par la mobilisation de l'ensemble des professionnels — équipes de soins, médicales, logistiques et administratives.

C'est d'abord leur engagement que ce rapport d'activité vient saluer, et je tiens à les en remercier personnellement.

Le Directeur
Jérôme Malfroy

Le Mot du Directeur



Jérôme
MALFROY

2 nouveaux outils RH : Qamino et Digiposte



La fin d'année 2025 a été marquée par deux grands changements majeurs pour les agents du GHEMM.

Dans un premier temps, la nouvelle interface de dialogue avec le service Ressources Humaines : Qamino. Ce nouvel outil a pour objectif de dématérialiser les documents RH avec une possibilité de communiquer via une messagerie sécurisée avec le service et d'y recevoir ses documents.

Dans un deuxième temps, c'est les bulletins de paie qui se sont vu dématérialisés. Le coffre-fort Digiposte a été proposé aux agents depuis le mois de décembre avec la possibilité d'accepter et de refuser cette dématérialisation. Chaque mois, ils reçoivent leurs bulletins dans un espace personnel et sécurisé.

Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe- et-Moselle

Signature du Contrat de Pôle au Centre Hospitalier de Lunéville et de Saint-Nicolas- de-Port



L'année 2025 a été l'occasion de signer plusieurs contrats de pôle au sein des Centres Hospitaliers de Lunéville et de Saint-Nicolas-de-Port.

Dans le prolongement de l'adoption de la charte de gouvernance du GHEMM, les contrats ont été conçus pour permettre aux différents pôles du GHEMM d'inscrire leurs actions en cohérence avec le projet

d'établissement et la démarche d'optimisation des organisations et des activités.

Ils incluent :

- des objectifs dans différents domaines allant du développement de l'activité à l'amélioration de la qualité et de la pertinence des soins,
- la possibilité de développer des projets à l'initiative des pôles,
- et des délégations de gestion dans plusieurs domaines, et notamment ceux de la formation et de la suppléance de l'absentéisme et un dispositif d'intéressement.



Le 17 juin, Monsieur Jérôme MALFROY, directeur du GHEMM et Dr David PINEY, Président de la Commission Médicale d'Établissement (CME) du GHEMM, accompagnés par le Dr Vanessa VOUAUX HOLLINGER et le Dr Sébastien DOERPER, respectivement cheffe du pôle Spécialités Médicales et chef du Pôle Santé Territoriale, ont signé les premiers contrats de pôle du GHEMM.

Le 4 novembre, Monsieur Jérôme MALFROY, directeur du GHEMM et Dr David PINEY, Président de la CME du GHEMM, accompagnés par le Dr Éric SEIDL et le Dr Géraldine BARBOZA, respectivement chef du pôle Soins Médicaux Technique et cheffe du pôle Pharmacie Territoriale, ont signé les deux contrats de pôle du Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port.

Bilan du plan de performance

En 2023, suite au rapport Grant Thornton, le GHEMM avait identifié 5 axes principaux. En 2025, nous avons avancé dans chacune des orientations.

1 - Adaptation des structures de fonctionnement du GHEMM à l'activité

Le GHEMM a adapté son capacitaire. L'EHPAD Pochon a fermé 5 lits dans le cadre d'une unité PHPV alors que les services de Cardiologie et de Soins Médicaux et de Réadaptation ont ouvert respectivement 3 et 4 lits à la fin de l'année 2025.

2 - Développement d'activités nouvelles

Lors de cette année 2025, nous avons pu acquérir un laser en gynécologie-obstétrique et en urologie. Les activités en Hôpital de Jour Soins de Support en cancérologie se sont développées. Un circuit court pour certaines activités du Bloc Opératoire (endoscopie, ophtalmologie...) est en cours de mise en place.

3 - Adoption de mesures de gestion visant à optimiser la performance des établissements du GHEMM

L'année 2025, a été marquée par l'intégration de l'EHPAD d'Einville-au-Jard au sein du Centre Hospitalier de Lunéville, la signature d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) pour l'EHPAD de Gerbéviller, la création d'une équipe de secours à courte durée pour 3H Santé et la dématérialisation des processus RH. Les travaux entrepris sur l'optimisation des marchés, la stagiairisation des agents (95 agents sur 10 mois), la révision de la gestion de l'absentéisme et le recours aux heures supplémentaires ainsi que la diminution du recours à l'intérim continuent leurs cheminements.

4 - Adaptation des investissements

Le projet de restructuration du Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port a reçu la validation du Ségur de l'Investissement par l'Agence Régionale de Santé avec un soutien de 3,3 millions d'euros.

5 - Optimisation de la gestion de trésorerie

En 2025, une ligne de trésorerie a été renégociée. L'Agence Régionale de Santé nous a accompagnés à hauteur de 7 millions d'euros contre 12,2 millions en 2023. En ce qui concerne le patrimoine, nous en avons cédé à hauteur de 0,5 million d'euros.

Chiffres-clés

1505
bulletins
de paie par
mois

150 036 906
euros de recettes

152 956 627
euros de
dépenses

3 751 106 euros
d'investissements

357 871
Journées
9 643
entrées
directes

1 053 lits
97 places
48 491
consultations
externes

232 936
journées
réalisées en
EHPAD

10 050 800
euros d'achats
de produits
pharmaceutiques



Les travaux à l'EHPAD d'Einville-Au-Jard



Sur ces dernières années, l'EHPAD d'Einville-au-Jard a connu de nombreux travaux. En effet, de nombreux travaux et achats ont été faits dans l'amélioration des conditions d'accueil des résidents (remplacement d'éclairage, achats de parasols, réfection de chambres, support TV, peintures, isolation des combles...). D'autres ont été faits dans un objectif d'améliorer les conditions de travail des équipes (aménagement du bureau syndical et des services techniques, achats de lits Alzheimer, de chariots de dispensation, d'un fauteuil roulant confort, lève malade...). Enfin, le dernier poste de dépenses concerne la sécurité incendie (entretien parc extincteurs, mise en conformité ascenseurs, amélioration des installations électriques...).

Centre Hospitalier de Lunéville

Le Développement de l'activité d'Oncologie

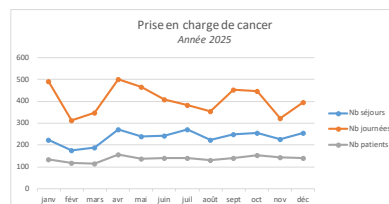
Le Centre Hospitalier de Lunéville a un partenariat avec l'Institut de Cancérologie de Lorraine et le CHRU de Nancy pour l'activité d'oncologie. Au sein de CHL, il y a plusieurs types de consultations en oncologie :

- Les consultations dans le cadre du parcours Sein les jeudis matins.
- Les consultations en hépato-gastro-entérologie
- Les consultations d'oncologie plusieurs jours par semaine par deux praticiens de l'ICL



En plus de l'activité de consultations, nous avons un service de Médecine Ambulatoire qui prend en charge l'administration des chimiothérapies. En 2025, 1650 patients ont eu une chimiothérapie, ce qui représente 2814 séjours.

Depuis plusieurs années, les activités d'oncologie sont en augmentation.



Nouveaux lasers au sein de CHL



Le Centre Hospitalier de Lunéville a acquis deux lasers en 2025 : un en gynécologie-obstétrique et un en urologie.

Le premier est un laser CO2 à destination des patientes en consultation de Gynécologie-Obstétrique dans la prise en charge de l'atrophie vulvaire et vaginale. Sur le deuxième semestre de l'année 2025, 50 actes ont été réalisés sur 32 patientes différentes.

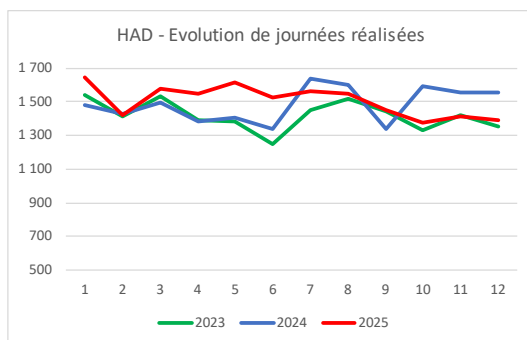
Le second est un laser HOLEP destiné à l'urologie pour la prise en charge des pathologies type résection de prostate et traitement des calculs rénaux par un geste moins invasif. Sur les deux derniers mois de l'année, 4 patients ont pu bénéficier de résection transurétrale de la prostate (RTUP) avec le laser HOLEP.

Focus Hospitalisation à domicile



Le service d'Hospitalisation à Domicile du Centre Hospitalier de Lunéville connaît un essor en cette année 2025. L'HAD a pris en charge les patients sur le bassin de population, ce qui correspond à 18 075 de journées d'hospitalisation. C'est une activité en pleine essor. Aujourd'hui, l'HAD compte 4 médecins, 13 infirmières, 5 infirmières de coordination, 11 aides-soignantes, 1 psychologue, 1 sage-femme de coordination, 1 secrétaire, 1 secrétaire en alternance et 1 cadre de santé.

En fin d'année, en partenariat avec l'Institut de Cancérologie de Lorraine, l'HAD a été retenue comme partenaire dans une expérimentation pour effectuer des chimiothérapies au domicile des patients.



Lancement des Afters Works avec les professionnels libéraux

En 2025, le Centre Hospitalier de Lunéville a organisé 2 After Work avec les professionnels libéraux présents sur notre bassin de la population.

Le 20 janvier, s'est tenu le premier After Work avec les équipes du pôle Femme-Mère-Enfant. Après une visite de la maternité, les professionnels présents ont pu échanger avec les équipes du secteur mais aussi avec les Sages-Femme de l'HADALU et du Centre de Santé Sexuelle.



Le 7 octobre, la thématique était tournée vers l'oncologie et la pneumologie. Les médecins libéraux ont pu rencontrer les oncologues présents dans le cadre du partenariat avec l'Institut de Cancérologie de Lorraine et avoir un focus sur notre offre de soin en pneumologie. Tous les professionnels présents ont pu visiter le service de l'Unité Médicale Ambulatoire où sont prodiguées les chimiothérapies.

Chiffres-clés

924
bulletins
de paie par
mois

95 076 346
euros de recettes
9 276 900 euros
d'achats de produits
pharmaceutiques

404
naissances
71 867
examens en
imagerie
médicale

1 898 710
euros
d'investissements
97 801 794
euros de
dépenses

159 064
Journées
8 407
entrées directes

416 lits
83 places

48 277
consultations
externes
2 468
passages en
UHTCD

87 664
journées
réalisées en
EHPAD

493 sorties
SMUR
18 243
passages aux
urgences

Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port

Modernisation des infrastructures avec le soutien de l'ARS Grand Est

Évènements de l'année



Mars Bleu 2025



Journée Barbecue à l'Hôpital de Jour Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)



Le Centre Hospitalier engage une transformation d'ampleur pour améliorer l'accueil et la qualité des soins, grâce à un soutien de 3,3 millions d'euros accordé par l'Agence Régionale de Santé Grand Est dans le cadre du Ségur de l'investissement. Ce financement permet de réhabiliter trois bâtiments majeurs du site et de créer un jardin thérapeutique

dédié aux patients et à leurs proches pour un coût total de 7,4 millions d'euros.

Une dynamique de modernisation durable

Ce projet ambitieux, à réaliser d'ici mi-2029, vise à adapter l'établissement aux besoins actuels de santé de la population, tout en renforçant son rôle dans l'offre de soins de proximité. Les travaux prévus comprennent :

- La réhabilitation du bâtiment B, aujourd'hui désaffecté, pour accueillir de nouvelles activités d'hospitalisation
- La modernisation du bâtiment A, afin d'offrir aux patients un cadre de soins rénové, accessible et confortable.
- La transformation du bâtiment Séraphine, utilisé par le Centre Psychothérapeutique de Nancy (CPN), pour développer l'hospitalisation de jour, une forme de prise en charge souple et adaptée.
- La démolition du bâtiment D pour aménager un jardin thérapeutique, véritable lieu de ressourcement pour les patients et leurs familles.

Des bénéfices concrets pour les usagers

Ce programme de modernisation permettra de :

- **Renforcer les capacités d'accueil** et améliorer les conditions de prise en charge des patients
- **Développer des soins de jour**, plus flexibles, permettant aux patients de rester intégrés dans leur environnement social.
- **Offrir un cadre de vie apaisant** avec la création d'un jardin thérapeutique, pensé comme un espace de détente, de rencontre et de mieux être

Des ambitions portées par un établissement engagé

Ce soutien de l'ARS Grand Est récompense les **efforts engagés par les équipes** de l'hôpital en matière de redressement financier, de professionnalisme et d'attractivité. Il marque la reconnaissance du rôle clé de l'établissement dans le maillage territorial de santé et son adaptation aux enjeux de santé publique.

Les prochaines étapes confirment cette ambition :

- Reconnaissance des activités de soins médicaux et de réadaptation pour **les spécialités polyvalente, gériatrique et locomoteur**
- Développement de **consultations avancées** et d'activités de jour en coordination avec les professionnels de ville
- Implication dans des **démarches de prévention et de responsabilité populationnelle**, notamment pour la prise en charge du diabète.
- Renforcement de l'intégration dans les filières de soins avec l'ensemble des partenaires du territoire

Un projet au service d'une offre de soins humaine, accessible et durable

Ce programme d'investissement s'inscrit pleinement dans les **priorités du Ségur de la Santé** : moderniser les infrastructures, améliorer les conditions d'accueil et adapter l'offre de soins aux évolutions démographiques et sanitaires. Il réaffirme l'engagement du Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port à assurer **une prise en charge de proximité**, de qualité, pour l'ensemble de la population du territoire.

Ouverture de 4 lits supplémentaire de Soins Médicaux et de Réadaptation

À partir du 1^{er} novembre 2025, le Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port a augmenté de 4 lits ses capacités dans le service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) à orientation gériatrique. Le service passe de 40 à 44 lits. Ce projet s'inscrit dans les orientations du GHEMM pour répondre au mieux aux besoins de la population tout en tenant compte des contraintes architecturales actuelles et du projet de modernisation des infrastructures de l'Hôpital.



Unité Personne Handicapée Psychiatrique Vieillissante à l'EHPAD Pochon

Depuis le 1^{er} janvier 2025, l'unité «Les Cigognes», unité pour Personne Handicapée Psychiatrique Vieillissante (PHPV), en lien avec le Centre Psychothérapie de Nancy (CPN) accueille des résidents. Cette unité PHPV contient 15 lits au première étage du bâtiment. Une IDE en santé mentale a été rajoutée à l'équipe pour un renfort en compétence. L'ensemble du personnel de l'établissement a été formé à la prise en charge des résidents PHPV. Les locaux ont été adaptés (création d'un espace salle à manger, digicode pour l'unité la nuit, bureau de l'animateur déplacé).



Chiffres-clés

369
bulletins
de paie par
mois

31 924 959
euros de recettes

31 472 500
euros de
dépenses

460 386 euros
d'investissements

112 099
Journées
968
entrées
directes

373 lits
5 places
214
consultations
externes

62 628
journées
réalisées en
EHPAD

620 800
euros d'achats
de produits
pharmaceutiques

Évènements de l'année



Concert



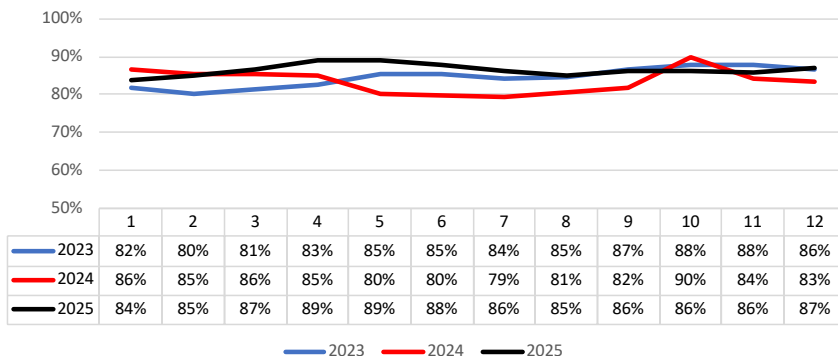
Médiation animale



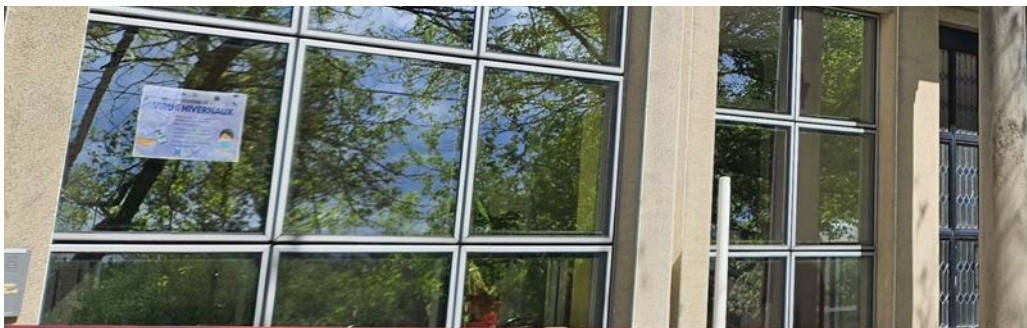
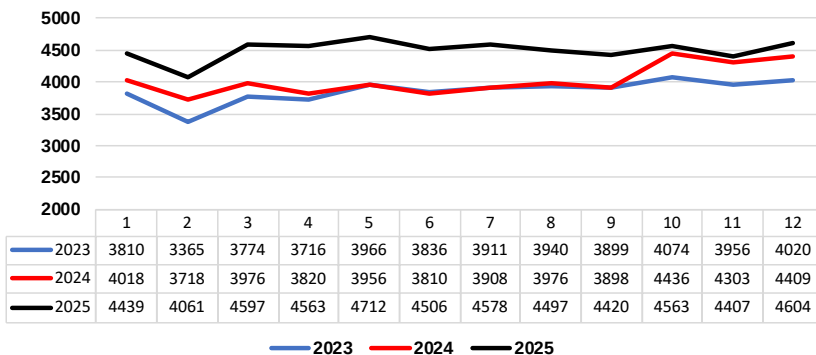
Rencontre pour la Saint-Nicolas

Courbes d'activité du Centre Hospitalier de 3H Santé

EHPAD 3H SANTE - taux d'occupation



EHPAD 3H SANTE - Evolution du nb de journées réalisées



Avancée des travaux pour le Nouvel EHPAD de Blâmont



L'année 2025 a été marquée par 2 nouvelles étapes pour le projet du nouvel EHPAD de Blâmont : la fin des fouilles archéologiques en date du 07 novembre 2025 et le lancement des marchés publics de travaux.

Dans un premier temps, les fouilles archéologiques ont permis de découvrir un quartier du XVIII^{ème} siècle. Le 15 juin 2025, une visite du chantier de fouilles a été organisée. Une centaine de personnes sont

venues voir des murs d'anciennes maisons, des caves, des rues ou même la porte Saint-Thiébaud ainsi que éléments de mobilier (vaisselle, céramique..). D'autres découvertes ont été mises à jour comme des sépultures ou l'ancien fossé du château.

L'appel d'offres pour la construction d'un EHPAD de 102 lits a été publié en septembre avec une remise des offres entreprise au 18 novembre 2025. Plus d'une centaine d'offres ont été réceptionnées.

L'Unité d'Hébergement Renforcé de l'EHPAD de Cirey-sur-Vezouze



L'Unité d'Hébergement Renforcé (UHR) de l'EHPAD de Cirey-sur-Vezouze est venue remplacer l'Unité de Soins Longue Durée (USLD) à la fin de l'année 2024. En 2025, sur les 11 premiers mois de fonctionnement, la totalité des 12 lits est occupée avec une qualité de vie améliorée pour les résidents (moins d'agitation).



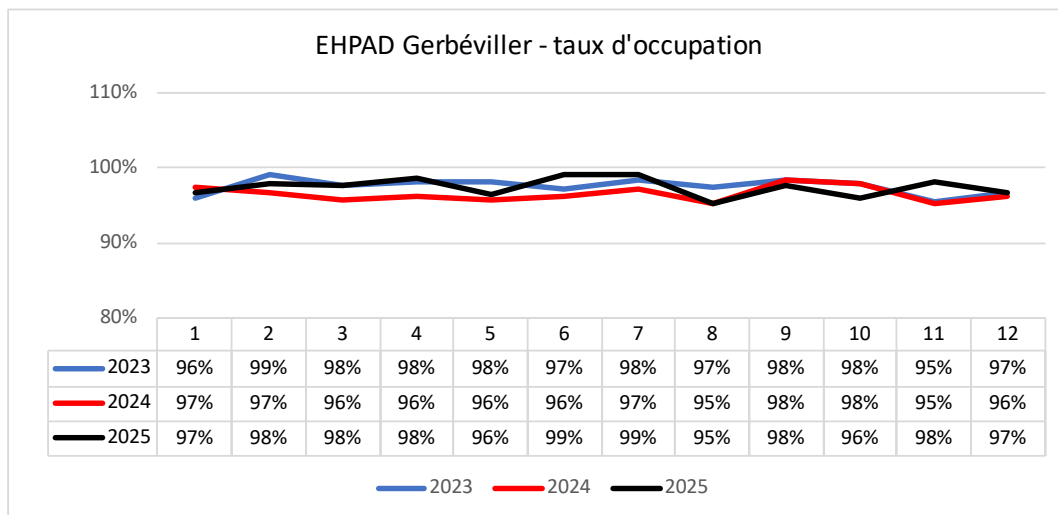
Chiffres-clés





EHPAD de Gerbéviller

Courbe d'activité de l'EHPAD de Gerbéviller



Chiffres-Clés

92
bulletins
de paie par
mois

5 571 962
euros de recettes

93 lits
6 places
33 539
journées
réalisées en
EHPAD

5 575 282
euros de
dépenses

74 826 euros
d'investissements

56
entrées
directes

Évènements de l'année



Concert



Belote intergheem



Rencontre intergénérationnelle



Atelier Jardinage



Fête de la Musique 2025



Après-midi Pétanque



Médiation animale



Activité sportive



Préparation du marché de Noël

Le GHT Hôpitaux Sud Lorraine en 2025



Plus de 14 000
professionnel·les



3 750
naissances



154 870
passages
aux urgences

GHT Hôpitaux Sud Lorraine



Budget G

BUDGET G 6 049 753,32 euros

72 ETP affectés au budget G

4 rencontres des équipes des fonctions mutualisées et coordonnées :
achat, système informatique, formation et DIM

Coopération médicale

6 Fédérations médicales interhospitalières (FMIH) :

- Urgences
- Gynécologie obstétrique
- Gériatrie et gérontologie
- Imagerie
- Médecine polyvalente
- Chirurgie de l'appareil locomoteur

288 praticiens
en activité partagée

Gouvernance

14 instances du GHT soit :

- 4 Comités stratégiques
- 4 Commissions médicales de groupement
- 3 Commissions des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques
- 2 Comités territoriaux des élus
- 1 Comité territorial des usagers

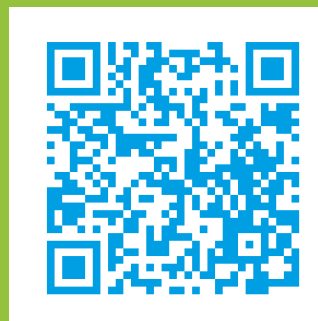
Poursuite du « GHT Tour »

dans l'ensemble des établissements

27 réunions

de suivi du PMSP avec les pilotes des actions

Rapport d'Activité
du GHT Hôpitaux
Sud Lorraine



Projets et événements marquants

Dispositif COPA

Validation de l'expérimentation 2026-2029 du Dispositif COPA Coaching Parental qui propose un accompagnement à la périnatalité

Douche hydromoléculaire

Commande de 60 douches hydromoléculaires (suite à l'appel à projet Hôpital du futur 2)

Assistantes de direction

Matinée des assistantes de direction le 14 mars

CoReSS

Mise en place du comité de coordination régionale de la santé sexuelle CoReSS

Bientraitance

Journée bientraitance le 24 avril

RSO

Séminaire sur la responsabilité sociétales des organisations le 16 mai

Journée annuelle GHT

Journée annuelle du GHT le 24 septembre

Commission déontologique et laïcité

Commission déontologique et laïcité à la cour administrative d'appel de Nancy le 15 octobre

Projet en cours du GHT

Pilier 4 «Santé responsable et durable»

Développement des actions du pilier 4 « Santé responsable et durable » dans le cadre du projet médico-soignant partagé 2023-2028

Logiciel de gestion territoriale des lits

Optimisation du parcours patient sur tout le territoire suite au déploiement du logiciel de gestion territoriale des lits

Dossier Patient informatisé

Convergence du dossier patient informatisé entre le GHT 7 et 8

10 ans du GHT

10 ans du GHT : temps fort pour renforcer la culture commune et mobiliser autour des prochaines étapes

Coaching parental

Premières inclusions de famille dans l'expérimentation Coaching Parental

Coopérations territoriales

Adhésion des établissements sociaux et médico-sociaux au GHT dans le cadre des coopérations territoriales

Développement des parcours et des filières de soin

Réseaux des IPA

Structuration du réseau des infirmiers en pratique avancée et premières actions de prévention

Responsabilité populationnelle

Poursuite de la démarche de responsabilité populationnelle et des programmes d'éducation thérapeutiques



2025, en image



Exposition Mois sans Tabac



Journée Sans Tabac 2025



Tournoi de Belote InterGHEMM



Atelier intergénérationnel Saint-Nicolas-de-Port



Portes Ouvertes de la Maternité 2025



Don de bonnet de chimiothérapie



Journée du Sommeil 2025

2025, en image



Journée de la Voix 2025



Octobre Rose 2025



Olympiade 2025



Remise de chèque



Semaine de la dénutrition



Mars Bleu 2025



Semaine de la Santé Sexuelle 2025



GHEMM
GROUPE HOSPITALIER
de l'Est de la Meurthe-et-Moselle



écoute et soin

**Centre Hospitalier de
Saint-Nicolas-de-Port**

Centre Hospitalier



Lunéville

**Centre
Hospitalier de
Lunéville**



**Centre Hospitalier de 3H
Santé**



EHPAD Gerbéviller

**EHPAD de
Gerbéviller**