

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Le Centre Hospitalier de Lunéville recrute :
Un(e) aide-soignant (e) à 100% au sein du service de MEDECINE A
Poste à pouvoir dès que possible

En CDD ou par voie de mutation FPH

⇒ **Temps de travail et horaires :**

- Poste à 100% de jour et de nuit - Travail en 12h00 (sur la base de 37h semaine ouvrant droit à 12 RTT lors de l'intégration dans la FPH)
- Horaires : 6h50-18h50, 7h00-19h00, 7h15 -19h15 et 18h50-6h50

⇒ **Missions principales :**

S'investir dans une approche globale du patient, basée sur une répartition et une coordination des tâches au sein de l'équipe soignante de jour comme de nuit dans le respect des compétences de chacun.

⇒ **Compétences attendues :**

- Accompagner une personne dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie
- Évaluer l'état clinique d'une personne, repérer les changements d'état et les situations à risque
- Être capable de repérer les situations d'urgences médicales et mettre en œuvre les actions nécessaires dans la limite du champ de compétences AS
- Réaliser des soins personnalisés et adaptés à la personne
- Répondre aux besoins des patients dans la mesure de ses missions
- Utiliser les techniques préventives de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes
- Utiliser de façon rationnelle le matériel, les produits et respecter le matériel mis à disposition
- Etablir une relation adaptée à la personne et son entourage
- Réaliser des transmissions écrites et orales (manuscrites et informatiques).
- Renseigner le dossier informatisé du patient pour la validation des soins.
- Connaître, utiliser et appliquer les protocoles d'hygiène
- Être capable de recueillir / collecter / transmettre des données ou informations spécifiques à son domaine d'activité aux différents acteurs du soin (IDE, AS, KINE, DIET, Médecin si besoin.)
- S'investir dans la vie institutionnelle de l'établissement (participation à des groupes de travail...)
- Assurer l'entretien des chambres des patients (environnement proche)

⇒ **Connaissances particulières requises :**

- Connaissance de la personne âgée et des personnes en situation de handicap
- Prise en soin des patients ayant une addiction
- Prise en soin des patients en fin de vie et accompagnement des proches
- Évaluation et gestion de la douleur
- Connaissance des protocoles institutionnels
- Connaissance des gestes d'urgence

⇒ **Qualités professionnelles requises :**

- Être capable de travailler efficacement au sein d'une équipe pluridisciplinaire, dans un esprit de collaboration et de respect mutuel.
- Favoriser l'entraide, la coopération et la disponibilité au sein de l'équipe
- Respecter l'organisation du travail mise en œuvre et savoir l'adapter en fonction des besoins du service
- Créer et entretenir une relation de confiance, d'écoute et d'aide avec le patient et/ou son entourage
- Faire preuve de discernement et de sens des priorités dans l'organisation quotidienne
- Démontrer de réelles capacités d'empathie, de communication et d'adaptation relationnelle
- Évaluer la qualité des pratiques professionnelles et la pertinence des soins au regard des objectifs fixés
- Faire preuve de curiosité intellectuelle et de volonté de se perfectionner en actualisant régulièrement ses connaissances et pratiques
- Travailler avec rigueur, régularité, méthode et sens des responsabilités.
- Respecter strictement la confidentialité et le secret professionnel, conformément aux obligations déontologiques et réglementaires
- Faire preuve de tact, de bienveillance et de discrétion dans ses propos et attitudes
- Savoir prendre du recul face aux situations complexes
- Adopter un comportement professionnel contribuant à maintenir une atmosphère sereine, notamment lors de situations de tension (agressivité des patients, dysfonctionnements, surcharge de travail ou charge émotionnelle importante)
- Conduire l'ensemble de ses interventions dans le respect des valeurs de la bientraitance et de la dignité des personnes accompagnées

Renseignements : Auprès de Mme LORENZINI Tiphane, Cadre de Santé de Médecine A, tiphanie.lorenzini@ghemm.fr 03 83 76 13 91 ou Mme HUMBERT, Cadre Supérieur de Santé, AnneSylvie.Humbert@ghemm.fr ou 03 83 76 13 40

Dépôt des candidatures : **Lettre de motivation et CV** à adresser **jusqu'au 31 juillet 2026** par mail à recrutement GHEMM recrutement@ghemm.fr ou par courrier à M. SAUFFROY Nicolas, Directeur des Ressources Humaines, 6 rue Girardet, 54300 LUNEVILLE

En cas de candidature interne, merci d'en informer votre encadrement.

Fait à LUNEVILLE, le 06/07/2026

Le Directeur des Ressources Humaines
M. SAUFFROY Nicolas